

UCHWAŁA NR _____
RADY MIASTA BIELSK PODLASKI
z dnia _____

**w sprawie rozpatrzenia skargi Pani [REDAKTOWANE] na Dyrektora Szkoły
Podstawowej Nr 2 im. kpt. W. Wysockiego w Bielsku Podlaskim.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594) w związku z art. 229 pkt. 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013 r. poz. 267) oraz § 40 ust. 1 Statutu Miasta Bielsk Podlaski stanowiącego załącznik do Uchwały Nr V/21/03 Rady Miasta Bielsk Podlaski z dnia 28 stycznia 2003 r. w sprawie uchwalenia Statutu Miasta Bielsk Podlaski (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 18, poz.482, z 2004 r. Nr 2, poz. 46, z 2005 r. Nr 177, poz. 2059, z 2008 r. Nr 302, poz. 3101, z 2010 r. Nr 39, poz. 697) Rada Miasta Bielsk Podlaski uchwala, co następuje:

§ 1. Uznaje się za bezzasadną skargę Pani [REDAKTOWANE] z dnia 9 maja 2013 r. na Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 im. kpt. W. Wysockiego w Bielsku Podlaskim.

§ 2. Uzasadnienie faktyczne i prawne stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Bielsk Podlaski.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik

do uchwały Nr _____

Rady Miasta Bielsk Podlaski

z dnia _____

UZASADNIENIE

Pani [REDAKTOWANO] pismem z dnia 9 maja 2013 r. wniosła skargę na działanie Dyrektora Szkoły Podstawowej Nr 2 im. kpt. W. Wysockiego w Bielsku Podlaskim.

Skarga skierowana została do Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski, który następnie przekazał ją Radzie Miasta Bielsk Podlaski.

Komisja Rewizyjna Rady Miasta badała sprawę na posiedzeniach w dniach 29 maja 2013 r. oraz 6 czerwca 2013 r. Na drugie posiedzenie został zaproszony Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 2, a skarżącą poinformowano o terminie posiedzenia. Skarżąca nie wzięła udziału w posiedzeniu.

Komisja Rewizyjna Rady Miasta Bielsk Podlaski po zbadaniu sprawy, zapoznaniu się z materiałami oraz wyjaśnieniami dyrektora szkoły ustaliła, co następuje:

1. Pani [REDAKTOWANO] otrzymała propozycję zmniejszenia liczby godzin zajęć w roku szkolnym 2013/14 z wymiaru etatu 9/18 na wymiar 6/21. W przypadku zmiany warunków zatrudnienia pracownik otrzymuje wypowiedzenie i propozycję nowej umowy.
2. W dniu 21 maja 2013 roku Pani [REDAKTOWANO] otrzymała wypowiedzenie stosunku pracy, którego podpisania odmówiła.
3. Pani [REDAKTOWANO] wystąpiła do Sądu Rejonowego z pozwem o uznanie za bezskuteczne wypowiedzenie umowy o pracę. Pozew datowany jest na 24 maja 2013.
4. W przedmiotowej sprawie dyrektor szkoły działał zgodnie z „Zasadami dotyczącymi przygotowania projektu arkusza organizacyjnego szkoły i przedszkola w Gminie Miejskiej Bielsk Podlaski na rok szkolny 2013/2014” (dokument z lutego 2013r.) oraz z wewnętrznym dokumentem szkoły „Kryteria zwolnień pracowników pedagogicznych” (dokument ze stycznia 2005 r.) zaaprobowanym przez dwie organizacje związkowe działające w Szkole Podstawowej nr 2 im. kpt. W. Wysockiego w Bielsku Podlaskim.
5. Komisja Rewizyjna Rady Miasta Bielsk Podlaski nie stwierdziła przekroczenia kompetencji przez dyrektora szkoły.

Rada Miasta rozpoznała skargę jako organ właściwy zgodnie z art. 229 pkt 3 Kpa.

Na podstawie art. 227 Kpa. przedmiotem skargi może być w szczególności zaniedbanie lub nienależyte wykonywanie zadań.

W przedmiotowej sprawie okoliczności takie nie występują, co ustaliła Komisja Rewizyjna Rady Miasta, do której sprawę skierowano zgodnie z § 38 ust. 1 Statutu Miasta Bielsk Podlaski.

Mając powyższe na uwadze Rada Miasta Bielsk Podlaski uznała skargę za bezzasadną. Stosownie do art. 238 § 1 Kpa. skarżący zostanie zawiadomiony o sposobie załatwienia skargi.