

UCHWAŁA NR X/50/11
RADY MIASTA BIELSK PODLASKI

z dnia 28 czerwca 2011 r.

**w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy
z radnym Rady Miasta Bielsk Podlaski.**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420 i Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230 i Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 21, poz. 113) Rada Miasta Bielsk Podlaski uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Odmawia się wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miasta Bielsk Podlaski Igorem Łukaszukiem zatrudnionym w Zespole Szkół w Augustowie w Gminie Wiejskiej Bielsk Podlaski.

2. Uzasadnienie stanowiska Rady Miasta stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodnicząca Rady
Bożena Teresa Zwolińska

Załącznik

do Uchwały Nr X/50/11
Rady Miasta Bielsk Podlaski
z dnia 28 czerwca 2011 r.

UZASADNIENIE

Zgodnie z treścią art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym rozwiązanie stosunku pracy z radnym wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zadania związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

Stosunek pracy radnego podlega ochronie. Podstawową wartością przewidzianą w powołanym przepisie jest trwałość stosunku pracy, która ma umożliwić radnym skuteczne i bezpieczne sprawowanie ich funkcji.

Wyrażenie zgody na rozwiązanie z radnym stosunku pracy lub odmowa jest pozostawiane uznaniu rady gminy, z wyjątkiem sytuacji, gdy dojdzie ona do przekonania, że podstawą rozwiązania tego stosunku są zadania związane z wykonaniem przez radnego mandatu (w takiej sytuacji rada zobowiązana jest odmówić wyrażenia zgody). Wynika to zarówno z doktryny, jak i orzecznictwa sądów – Wyrok NSA z dnia 9 maja 2006 r. sygn. akt II OSK 194/06, wyrok NSA z dnia 18 września 2008 r. sygn. akt I OSK 952/08.

Rada Miasta Bielsk Podlaski **nie wyraziła zgody** na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miasta Bielsk Podlaski Panem Igorem Łukaszukiem zatrudnionym w Zespole Szkół w Augustowie w Gminie Wiejskiej Bielsk Podlaski, opierając swoją decyzję na analizie stanu prawnego i stanu faktycznego wynikającego z niżej wymienionych pism:

1. pisma Dyrektora Zespołu Szkół w Augustowie z dn.25.05.2011, znak ZS Nr 011-21/11, skierowanego do Przewodniczącego Rady Miasta Bielsk Podlaski,
2. pisma Pana Igora Łukaszuka – radnego Rady Miasta Bielsk Podlaski z dnia 21.06.2011 r., skierowanego do Przewodniczącego Rady Miasta Bielsk Podlaski.

Z pisma Dyrektora Zespołu Szkół w Augustowie wynika, że rozwiązanie umowy o pracę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia, cyt. „*było poprzedzone rozmowami oraz propozycją ograniczenia zatrudnienia*”, tj. złożeniem pracownikowi oświadczenia woli, zmierzającego do wypowiedzenia zmieniającego warunki pracy i płacy. W obu przypadkach Dyrektor składając oświadczenie w sprawie wypowiedzenia nie posiadał zgody Rady Miasta Bielsk Podlaski zarówno na zmianę warunków pracy i płacy jak i rozwiązanie stosunku pracy z Panem Igorem Łukaszukiem, będącym radnym Rady Miasta Bielsk Podlaski, do czego był zobowiązany.

Zgodnie bowiem z wyrokiem Sądu Najwyższego - Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych z dnia 11 grudnia 2007 r. sygn. akt I PK 152/2007 (publikacja w LexPolonica nr 2339879), cyt.: „*(.....) pracodawca nie może rozwiązać z radnym stosunku pracy (dokonać wypowiedzenia zmieniającego) bez uprzedniego uzyskania zgody rady gminy wyrażonej w postaci uchwały. Złożenie pracownikowi oświadczenia woli zmierzającego do rozwiązania łączącego strony stosunku prawnego bez uzyskania zgody rady jest czynnością dokonaną z naruszeniem prawa. Rada gminy w kwestii zgłoszonego przez pracodawcę zamiaru rozwiązania z radnym stosunku pracy (wypowiedzenia zmieniającego)*”

musi odmówić zgody na rozwiązanie stosunku pracy, gdy wskazane przez pracodawcę przyczyny wiążą się ze zdarzeniami związanymi z wykonywaniem przez pracownika mandatu radnego. Jeżeli zaś chodzi o sytuacje, w których nie ma takiego związku, wyrażenie zgody lub jej odmowa zostały pozostawione uznaniu rady.”

Pan Igor Łukaszuk, przedstawiając swoje uzasadnienie w przedmiotowej sprawie, nie zgadza się z argumentacją Dyrektora Zespołu Szkół, iż wyłącznym powodem wypowiedzenia, w konsekwencji zmierzającego do rozwiązania stosunku pracy, są zmiany organizacyjne szkoły, podyktowane zmniejszającą się liczbą uczniów chętnych do nauki języka białoruskiego. Zdaniem radnego, cyt. *„argumenty przedstawiane przez dyrektora wydają się być niewystarczające a motywy rozwiązania umowy o pracę niezrozumiałe i niejasne.”* Ponadto radny w piśmie podnosi, że cyt. *„Poza nauczaniem j. białoruskiego (którego ilość grup została przez dyrektora ograniczona) jestem nauczycielem Techniki i Zajęć Technicznych. Posiadam także kwalifikacje do nauczania j. rosyjskiego. Daje to w mojej ocenie możliwość utrzymania zatrudnienia mojej osoby na całym etacie, zwłaszcza w przypadku, gdyby okazało się, że zmiany w arkuszu organizacyjnym wprowadzone przez dyrektora placówki są niezgodne z przepisami.”*

Mając na uwadze powyższe, Rada Miasta Bielsk Podlaski **nie wyraziła zgody na rozwiązanie** stosunku pracy z radnym Rady Miasta Bielsk Podlaski Igorem Łukaszukiem, zatrudnionym w Zespole Szkół w Augustowie.

Wiceprzewodnicząca Rady

Bożena Teresa Zwolińska