

Br.0012.21.2011

Pan
Eugeniusz Berezowiec
Burmistrz
Miasta Bielsk Podlaski

W nawiązaniu do pisma z dnia 7 lutego 2011r. dotyczącego podwyżek wynagrodzeń dla pracowników administracji i obsługi bielskich przedszkoli oraz po zapoznaniu się z odpowiedzią Pana Burmistrza w powyższej sprawie (pismo znak OK.4424.7.2011 z dnia 28.02.2011r., otrzymane za pismem z dnia 30.03.2011r.), Komisja Finansów i Budżetu Miasta, Rady Miasta Bielsk Podlaski niżej przedstawia swoje stanowisko w tej kwestii.

STANOWISKO KOMISJI FINANSÓW I BUDŻETU MIASTA

RADY MIASTA BIELSK PODLASKI

w sprawie regulacji wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi jednostek organizacyjnych Miasta Bielsk Podlaski

Komisja Finansów i Budżetu Miasta podziela starania pracowników administracji i obsługi Przedszkoli Nr 3, Nr 5, Nr 7, Nr 9 w Bielsku Podlaskim o zwiększenie ich wynagrodzeń za pracę. Zważywszy jednak, że wniosek dotyczy tylko pewnej grupy osób, uważamy że sprawa powyższa powinna być załatwiona poprzez regulację płac i objąć pozostałą grupę pracowników zatrudnionych w Mieście Bielsk Podlaski, w tym pracowników Urzędu Miasta Bielsk Podlaski.

Od 1 stycznia 2011r. minimalne wynagrodzenie pełnoetatowego pracownika wynosi 1.386zł. (Mon. Pol. z 2010r. nr 90, poz.1052). Zgodnie z obowiązującymi przepisami obliczając wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone wg. zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez GUS do wynagrodzeń osobowych – art.6 ust.4 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U.nr 200, poz.1679 z późn. zm.). Przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika, zgodnie z art.6 ust.5 ww. ustawy, nie uwzględnia się :

- nagrody jubileuszowej,
- odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,

- wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

Analizując pismo pracowników administracji i obsługi oraz powyższe przepisy Komisja Finansów i Budżetu Miasta zauważa, że podane wynagrodzenie w piśmie wnioskodawców z dnia 7 lutego 2011r. mieści się w pojęciu „minimalnej płacy”. Należy sądzić jednak, że niezadowolenie pracowników wynika przede wszystkim z niskiego wynagrodzenia pracowników tzw. „budżetówki” w porównaniu do :

- obecnych kosztów utrzymania, zwłaszcza w przypadku konieczności utrzymania rodziny,
- przeciętnego wynagrodzenia w kraju bez wypłat z zysku (w miesiącu lutym 2011r. wynosiło ono 3.421,64 zł. – informacja ze strony internetowej <http://praca.wp.pl/title,Type-obecnie-wynosi-srednie-wynagrodzenie,wid,13229739,w.....>),
- spodziewanej żenująco niskiej emerytury, w przypadku pracowników z długoletnim stażem pracy,
- oczekiwań, aspiracji i odpowiedniego przygotowania zawodowego młodych pracowników.

W świetle obowiązujących przepisów pracownicy administracji i obsługi w jednostkach samorządu terytorialnego nie mają zagwarantowanych ustawowo podwyżek tak jak nauczyciele, będący również pracownikami sfery budżetowej oraz pracownikami Miasta Bielsk Podlaski. W związku z tym dysproporcja wynagrodzeń, mimo nieraz takiego samego wykształcenia, ciągle rośnie. Fakt ten budzi niewątpliwie sprzeciw i oburzenie. Zatem to od Pana Burmistrza zależy, czy poziom płac ustalony w Mieście Bielsk Podlaski, jako jednostce samorządu terytorialnego, będzie właściwy. Zachowanie prawidłowych proporcji wynagrodzeń w różnych jednostkach organizacyjnych, a także w różnych grupach zawodowych zmniejszy napięcia i emocje z tym związane.

W związku z tym Komisja Finansów i Budżetu Miasta proponuje, aby Pan Burmistrz jeszcze raz przeanalizował możliwości finansowe Miasta Bielsk Podlaski i objął w porozumieniu z dyrektorami podległych jednostek organizacyjnych w 2011r. regulacją wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi, biorąc pod uwagę między innymi wykonywaną pracę (stopień trudności, złożoność pracy, itp.), wykształcenie, zaangażowanie, itd. Zdaniem Komisji należałoby również przeanalizować dotychczasowe stanowiska oraz kategorie zaszeregowania i dokonać ewentualnych korzystnych dla pracownika zmian. Należy stwierdzić, że czasami uznanie poprzez awans w zakresie zmiany stanowiska, czy też kategorii zaszeregowania zostaje docenione i zauważone przez pracowników.

Odnosząc się natomiast do pisma Pana Burmistrza, Komisja Finansów i Budżetu Miasta zauważa, że różnica pomiędzy planowanymi dochodami bieżącymi a planowanymi wydatkami bieżącymi, powiększonymi o nadwyżkę budżetową, wynikająca z art.242 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. ustawy o finansach publicznych jest w br wystarczająca, aby sfinansować

ewentualne skutki wynikające z regulacji płac w grupie pracowników administracji i obsługi Miasta Bielsk Podlaski, w tym między innymi w takich jednostkach jak przedszkola.

Komisja Finansów i Budżetu Miasta zwraca się do Pana Burmistrza z niżej podanym przesłaniem jako pracodawcy i osoby nadzorującej pracę podległych Miastu Bielsk Podlaski jednostek organizacyjnych:

każda praca powinna być należycie doceniona przez pracodawcę w postaci odpowiedniego wynagrodzenia i dawać satysfakcję z wykonywanej pracy a także podstawę do godnego życia.

*Przewodnicząca Komisji
Finansów i Budżetu Miasta*

Bożena Teresa Zwolińska