

**UCHWAŁA NR XXXVII/190/09**  
**RADY MIASTA BIELSK PODLASKI**

z dnia 31 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXX/152/08 Rady Miasta Bielsk Podlaski z dnia 28 października 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Bielsk Podlaski (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 279, poz. 2806).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Bielsk Podlaski.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady  
Andrzej Stepaniuk

**Załącznik**

do uchwały Nr XXXVII/190/09

Rady Miasta Bielsk Podlaski

z dnia 31 marca 2009 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA  
NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH  
PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO BIELSK PODLASKI****ROZDZIAŁ I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy;
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
- dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1);
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257);
- 3) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, a także odpowiednio zespół szkół;
- 4) dyrektora lub wicedyrektora – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;

- 5) w roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 7) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka przedszkola lub oddziału zerowego;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia.

## **ROZDZIAŁ II. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT.**

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami ustawy i rozporządzenia.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

## **ROZDZIAŁ III. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. 1. Nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. W ramach środków planowanych w budżetach szkół, ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości 3% rocznego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi mianowanemu z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu – na każdy etat kalkulacyjny nauczycieli zatrudnionych w szkole według stanu na dzień 1 stycznia danego roku kalendarzowego bez uwzględnienia godzin ponadwymiarowych, zwiększonego o dodatek motywacyjny przyznany dyrektorom szkoły.

3. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo w pełnych złotych, w ramach środków planowanych w budżetach szkół, na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela w zależności od stopnia spełnienia kryteriów w ramach przyznanych szkole środków finansowych na dodatki motywacyjne, ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

6. Kwota dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie stanu nieczynnego.

8. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
  - b) w przypadku dyrektora szkoły – wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
  - c) wdrażanie programów autorskich i innowacji,
  - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
  - h) wynik oceny pracy, dokonanej w trybie art. 6a ustawy lub wynik oceny dorobku zawodowego za okres stażu na wyższy stopień awansu zawodowego nauczyciela;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

#### **ROZDZIAŁ IV. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, ustala się dodatek funkcyjny według następujących zasad:

1) określa się tabele stawek dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Procent wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonym w rozporządzeniu
1.	Dyrektor przedszkola	do 50%
2.	Dyrektor szkoły podstawowej, gimnazjum, zespołu szkół liczących:	
	1) do 8 oddziałów	do 50%
	2) od 9 do 16 oddziałów	do 60%
	3) od 17 do 24 oddziałów	do 70%
	4) od 25 do 35 oddziałów	do 80 %
	5) 36 oddziałów i więcej	do 90 %
3.	Wicedyrektor szkoły	do 40%

2) kwotę dodatku funkcyjnego obliczonego wg zasady określonej w pkt 1 ustala się w pełnych złotych z zaokrągleniem do góry.

2. Burmistrz Miasta uwzględniając zakres prac administracyjnych dyrektora, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, stan techniczny obiektów, prowadzone prace budowlano – remontowe, zmianowość, warunki organizacyjne, warunki pracy szkoły może podwyższyć w ramach posiadanych środków, wysokość dodatku funkcyjnego określonego w tabeli do 20 punktów procentowych.

3. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się kwotowo w pełnych złotych z zaokrągleniem do góry:

- 1) wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego – 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonym w rozporządzeniu. Nauczycielom przedszkoli przysługuje tylko jeden dodatek za wychowawstwo niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których

prowadzą zajęcia. Nauczycielom przedszkoli zatrudnionym w wymiarze co najmniej ½ etatu, dodatek za wychowawstwo przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia;

- 2) doradcy metodycznemu i nauczycielowi konsultantowi – do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonym w rozporządzeniu;
- 3) opiekunowi stażu – 1,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonym w rozporządzeniu.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatki funkcyjne przyznaje się na okres 1 roku szkolnego.

6. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Burmistrz Miasta, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły w ramach przyznanych środków.

7. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia funkcji kierowniczej dyrektorowi szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników;
- 2) obciążenie obowiązkami wynikające z liczby kadry kierowniczej;
- 3) warunki organizacyjne szkoły;
- 4) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej;
- 5) wyniki pracy szkoły.

8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 przyznany dyrektorowi może ulec zmianie w drodze jednostronnego oświadczenia złożonego przez pracodawcę ze skutkiem od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym oświadczenie zostanie złożone.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) urlopu bezpłatnego i urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą i urlopem macierzyńskim;
- 4) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów – od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu od zaprzestania pełnienia obowiązków, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych, przysługuje jeden wyższy dodatek funkcyjny.

4. Dodatki funkcyjne wymienione w § 7 ust. 3 przysługują za każdą z powierzonych funkcji.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Wicedyrektor otrzymuje jeden wyższy dodatek funkcyjny.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **ROZDZIAŁ V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 9. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

§ 10. 1. Wysokość dodatku za trudne lub dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 10% części wynagrodzenia zasadniczego przysługującego za pracę w tych warunkach, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Wysokość dodatku za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych wynosi 25% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego prowadzącemu te zajęcia.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1-2, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 11. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy nauczycielom ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **ROZDZIAŁ VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE**

### **I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy.

2. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

3. Za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym w tygodniach, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia - przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

5. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze i z tego tytułu obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy nie przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.

#### **ROZDZIAŁ VII. NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE**

§ 13. W planowanym w budżecie Miasta Bielsk Podlaski specjalnym funduszu nagród z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów, a 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.

§ 14. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała.