

Bielsk Podlaski, 2018.10..18..

Ok. 4424.2.43. 2018

Rada Miasta
Bielsk Podlaski

Przedkładam projekt uchwały zmieniającej Uchwałę Nr XXXVII/190/09 Rady Miasta Bielsk Podlaski z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski.

Uzasadnienie

Inspektor Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku wystosował do Miasta Bielsk Podlaski wystąpienie o dostosowanie zapisów regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XXXVII/190/09 Rady Miasta Bielsk Podlaski z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 93, poz. 1004, poz. 2556) do powszechnie obowiązujących przepisów.

W związku z powyższym w regulaminie wynagradzania nauczycieli zgodnie z projektem uchwały zostaną uchylone następujące zapisy:

w § 7 ust. 3 pkt 1 – „Nauczycielom przedszkoli przysługuje tylko jeden dodatek za wychowawstwo niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom przedszkoli zatrudnionym w wymiarze co najmniej ½ etatu, dodatek za wychowawstwo przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia;”;

w § 8 ust. 2 i ust. 3 w brzmieniu:

„2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) urlopu bezpłatnego i urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą i urlopem macierzyńskim;
- 4) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów – od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu od zaprzestania pełnienia obowiązków, a jeśli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.”

„3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych, przysługuje jeden wyższy dodatek funkcyjny.”

w § 12 ust. 5 w brzmieniu:

„5. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze i z tego tytułu obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy nie przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.”

Według stanowiska Inspektora Pracy w przepisie art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r. poz. 967) nie mieści się kompetencja organu do arbitralnego ustalania wymiaru zatrudnienia nauczyciela, od którego dodatek

funkcyjny będzie wypłacany oraz ustalenia okresów, za które dodatek funkcyjny nie przysługuje. Ww przepis nie daje również podstaw organom prowadzącym, do ograniczania dodatku funkcyjnego w ten sposób, że w przypadku zbiegu kilku uprawnień do dodatku funkcyjnego wypłacany jest tylko jeden, korzystniejszy dodatek. Podobnie, zdaniem Inspektora Pracy, przepis art. 30 ust. 6 pkt 2 Karty Nauczyciela nie daje upoważnienia do wyłączenia grupy nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze z uprawnienia do otrzymywania wynagrodzenia za przepracowane godziny doraźnych zastępstw.

Przyjmując wnioski Inspektora Pracy, proszę o podjęcie uchwały w zaproponowanym brzmieniu.

BURMISTRZ MIASTA

Jarosław Borowski

