

**UCHWAŁA NR V/18/07**  
**RADY MIASTA BIELSK PODLASKI**

z dnia 30 stycznia 2007 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach  
i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Bielsk Podlaski.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ((Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz.1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Bielsk Podlaski, obowiązujący w 2007 roku, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr L/254/06 Rady Miasta Bielsk Podlaski z dnia 31 stycznia 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Bielsk Podlaski (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 71, poz. 740).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Bielsk Podlaski.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Wiceprzewodniczący Rady  
Krzysztof Stanisław Linka

**Załącznik**

do Uchwały Nr V/18/07  
Rady Miasta Bielsk Podlaski  
z dnia 30 stycznia 2007 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA  
NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH  
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIEJSKĄ BIELSK PODLASKI**

**ROZDZIAŁ I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
    - a) za wysługę lat,
    - b) motywacyjnego,
    - c) funkcyjnego,
    - d) za warunki pracy;
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
- dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Miejską Bielsk Podlaski, obowiązujące w 2007 roku.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie bez bliższego określenia – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 );
- 2) rozporządzeniu bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293);
- 3) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, a także odpowiednio zespół szkół;
- 4) dyrektora lub wicedyrektora – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 3;
- 5) w roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

- 6) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę;
- 7) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka przedszkola lub oddziału zerowego;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

## **ROZDZIAŁ II. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT.**

§ 3. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami ustawy i rozporządzenia.

§ 4. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje jeżeli:

- 1) nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;
- 2) nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **ROZDZIAŁ III. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. 1. Nauczycielom, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. W ramach środków planowanych w budżetach szkół, ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości 2% rocznego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi mianowanemu z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu – na każdy etat kalkulacyjny nauczycieli zatrudnionych w szkole według stanu na dzień 1 stycznia danego roku kalendarzowego bez uwzględnienia godzin ponadwymiarowych.

3. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo w pełnych złotych, w ramach środków planowanych w budżetach szkół, na okres nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela w zależności od stopnia spełnienia kryteriów w ramach przyznanych szkole środków finansowych na dodatki motywacyjne, ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

5. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

6. Kwota dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie stanu nieczynnego.

8. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
  - b) w przypadku dyrektora szkoły – wyniki osiągnięte przez uczniów szkoły w ocenianiu zewnętrznym,
  - c) wdrażanie programów autorskich i innowacji,
  - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji szkoły,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
  - h) wynik oceny pracy, dokonanej w trybie art. 6a ustawy lub wynik oceny dorobku zawodowego za okres stażu na wyższy stopień awansu zawodowego nauczyciela;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

#### **ROZDZIAŁ IV. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, ustala się dodatek funkcyjny według następujących zasad:

1) określa się tabele stawek dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Procent wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonym w rozporządzeniu
1.	Dyrektor przedszkola	do 40%
2.	Dyrektor szkoły podstawowej, gimnazjum, zespołu szkół liczących:	
	1) do 8 oddziałów	do 50%
	2) od 9 do 16 oddziałów	do 55%
	3) od 17 do 24 oddziałów	do 65%
	4) od 25 do 35 oddziałów	do 80 %
	5) 36 oddziałów i więcej	do 90 %
3.	Wicedyrektor szkoły	do 40%

2) kwotę dodatku funkcyjnego obliczonego wg zasady określonej w pkt 1 ustala się w pełnych złotych z zaokrągleniem do góry.

2. Burmistrz Miasta uwzględniając zakres prac administracyjnych dyrektora, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, stan techniczny obiektów, prowadzone prace budowlano – remontowe, zmianowość, warunki organizacyjne, warunki pracy szkoły może podwyższyć w ramach posiadanych środków, wysokość dodatku funkcyjnego określonego w tabeli do 20 punktów procentowych.

3. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się kwotowo w pełnych złotych z zaokrągleniem do góry:

- 1) wychowawcy klasy, oddziału przedszkolnego – 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonym w rozporządzeniu. Nauczycielom przedszkoli przysługuje tylko jeden dodatek za wychowawstwo niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia. Nauczycielom przedszkoli zatrudnionym w wymiarze co najmniej ½ etatu, dodatek za wychowawstwo przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia;

- 2) doradcy metodycznemu i nauczycielowi konsultantowi – do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonym w rozporządzeniu;
- 3) opiekunowi stażu – 1,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonym w rozporządzeniu.

4. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Dodatki funkcyjne przyznaje się na okres 1 roku szkolnego.

6. Dodatek funkcyjny dyrektorowi ustala Burmistrz Miasta, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły w ramach przyznanych środków.

7. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego z tytułu powierzenia funkcji kierowniczej dyrektorowi szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników;
- 2) obciążenie obowiązkami wynikające z liczby kadry kierowniczej;
- 3) warunki organizacyjne szkoły;
- 4) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej;
- 5) wyniki pracy szkoły.

8. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 przyznany dyrektorowi może ulec zmianie w drodze jednostronnego oświadczenia złożonego przez pracodawcę ze skutkiem od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym oświadczenie zostanie złożone.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) urlopu bezpłatnego i urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) usprawiedliwionej nieobecności spowodowanej chorobą i urlopem macierzyńskim;
- 4) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów – od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu od zaprzestania pełnienia obowiązków, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych, przysługuje jeden wyższy dodatek funkcyjny.

4. Dodatki funkcyjne wymienione w § 7 ust. 3 przysługują za każdą z powierzonych funkcji.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech

miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Wicedyrektor otrzymuje jeden wyższy dodatek funkcyjny.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **ROZDZIAŁ V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 9. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

§ 10. 1. Wysokość dodatku za trudne lub dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 10% części wynagrodzenia zasadniczego przysługującego za pracę w tych warunkach, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Wysokość dodatku za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych wynosi 25% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego prowadzącemu te zajęcia.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1-2, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 11. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy nauczycielom ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **ROZDZIAŁ VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE**

### **I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem ustalonej stawki dodatku za warunki pracy.

2. Obliczenia stawki za jedną godzinę przeliczeniową dokonuje się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
  - 3) rekolekcji;
  - 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, o których mowa w ust. 3 - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

6. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze i z tego tytułu obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy nie przysługuje wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw.

## **ROZDZIAŁ VII. NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE**

§ 13. W planowanym w budżecie Miasta Bielsk Podlaski specjalnym funduszu nagród z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów, a 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta.

§ 14. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze określa odrębna uchwała.