

**Opinia prawna**  
**w przedmiocie skargi [REDACTED]**

**w zakresie nie przestrzegania postanowień art. 27 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych określającego termin dokonywania oceny okresowej oraz w zakresie nie przestrzegania par. 3 ust. 2 Regulaminu okresowej oceny pracowników samorządowych, będącego załącznikiem do Zarządzenia nr 75/15 Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski oraz nie dotrzymania terminu sporządzenia przez niego okresowej opinii podlegającego mu Sekretarza Miasta Bielsk Podlaski**

**I. Stan faktyczny**

W skardze z dnia 19.08.2016 r. Skarżący [REDACTED] zarzucił Burmistrzowi Miasta Bielsk Podlaski:

- nie przestrzeganie postanowień art. 27 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych określającego termin dokonywania oceny okresowej oraz
  - nie przestrzeganie par. 3 ust. 2 Regulaminu okresowej oceny pracowników samorządowych, będącego załącznikiem do Zarządzenia nr 75/15 Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski
- poprzez nie dotrzymanie terminu sporządzenia okresowej opinii Sekretarza Miasta Bielsk Podlaski
- Sekretarz Miasta został zatrudniony 1 września 2011 r.

**II. Stan prawny**

Zgodnie z art. 27 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, oceny pracownika dokonuje bezpośredni przełożony, nie rzadziej niż raz na dwa lata i nie częściej niż raz na 6 miesięcy.

W niniejszej sprawie pierwsza ocena Sekretarza Miasta dotyczyła okresu jego zatrudnienia za okres od 01.01.2014 r. do 29.12.2015 r.

Okres ten pokrył się z okresem kalendarzowym, z uwagi na to, iż Burmistrz Miasta Bielsk Podlaski objął swoje stanowisko z dniem 30.12.2013 r.

Skarga nie jest zasadna. Kwestii dokonywania ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych nie można rozpatrywać w oderwaniu od warunków zatrudnienia i uniezależniać ich od cyklicznie występujących zmian w organie. Obecny Burmistrz Miasta nie mógł z oczywistych względów dokonać oceny podległego mu pracownika, w okresie, kiedy nie sprawował swojej funkcji.

Z kolei w przepisach dotyczących kwestii dokonywania okresowych ocen brak jest szczegółowych uregulowań dotyczących terminów dokonywania tych ocen.

Przepis art. 27 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych reguluje jedynie sprawę, w jakich okresach dokonuje się oceny pracownika - nie rzadziej niż raz na dwa lata i nie częściej niż raz na 6 miesięcy, kwestia terminów dokonywania ocen nie jest uregulowana.

Zatem dokonanie oceny okresowej Sekretarza Miasta przez Burmistrza Miasta Pana Jarosława Borowskiego za okres pokrywający się z okresem kalendarzowym, nie stanowi naruszenia w/w przepisu.

RADCA PRAWNY BŁ 1072

  
Elżbieta Naumiuk