

**ZARZĄDZENIE NR 904/24**  
**BURMISTRZA MIASTA BIELSK PODLASKI**

z dnia 15 kwietnia 2024 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników  
samorządowych Urzędu Miasta Bielsk Podlaski**

Na podstawie Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U z 2021 r., poz. 1960, Dz.U. z 2023 r. poz. 1102) zarządzam, co następuje:

**§ 1.** W Załączniku do Zarządzenia Nr 316/09 Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski z dnia 16 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Miasta Bielsk Podlaski, załącznik Nr 1 i załącznik Nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Miasta Bielsk Podlaski otrzymuje brzmienie określone w załączniku Nr 1 i Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników.

z up. Burmistrza  
Miasta  
Z-ca Burmistrza  
Miasta

**Bożena  
Teresa Zwolińska**

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 904/24  
Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski  
z dnia 15 kwietnia 2024 r.

**Tabela kwot maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia  
zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania dla pracowników  
samorządowych zatrudnionych na umowę o pracę**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego</b>
<b>I</b>	4242
<b>II</b>	4300
<b>III</b>	4500
<b>IV</b>	4700
<b>V</b>	4800
<b>VI</b>	5000
<b>VII</b>	5200
<b>VIII</b>	5400
<b>IX</b>	5600
<b>X</b>	5800
<b>XI</b>	6200
<b>XII</b>	6600
<b>XIII</b>	7000
<b>XIV</b>	7400
<b>XV</b>	7800
<b>XVI</b>	8200
<b>XVII</b>	8600
<b>XVIII</b>	9000
<b>XIX</b>	9300
<b>XX</b>	9600

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 904/24  
Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski  
z dnia 15 kwietnia 2024 r.

**Tabela stanowisk, zaszeregowania i maksymalnego poziomu dodatków funkcyjnych**

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)</b>
1	2	3	4
<b>Kierownicze stanowiska urzędnicze</b>			
1.	Sekretarz	XVII - XX	3650
2.	Zastępca skarbnika	XV - XIX	2000
3.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI - XVIII	2000
4.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIV - XVI	1500
5.	Kierownik referatu	XV - XVIII	2000
6.	Główny księgowy, audytor wewnętrzny	XV - XVIII	2000
7.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIV - XVIII	-
8.	Inspektor ochrony danych	XIV - XVIII	1500
9.	Zastępca kierownika referatu	XIII - XVI	1500
<b>Stanowiska urzędnicze</b>			
1.	Radca prawny	XIII-XVIII	1500
2.	Główny specjalista do spraw bhp	XIII - XVII	-
3.	Starszy inspektor, informatyk urzędu	XIII - XVII	-
4.	Starszy specjalista do spraw bhp	XII - XV	-
5.	Kierownik archiwum	XII - XVII	-
6.	Starszy informatyk	XI - XV	-
7.	Inspektor	XI - XVI	-
8.	Specjalista do spraw bhp	XI - XV	-
9.	Starszy archiwista, informatyk, podinspektor	X - XIV	-
10.	Starszy inspektor do	X - XV	-

	spraw bhp		
11.	Inspektor do spraw bhp	IX - XV	-
12.	Referent	VIII - XII	-
13.	Archiwista, młodszy referent	VII - XII	-
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>			
1.	Sekretarka	VII - XI	-
2.	Kierowca samochodu osobowego	VI - X	-
3.	Konserwator	V - X	-
4.	Operator urządzeń powielających, pomoc administracyjna	IV - VIII	-
5.	Goniec, robotnik, sprzątaczk	II - VIII	-
<b>Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych</b>			
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - XIII	-
		XI - XII	-
		X - XI	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX - XI	-
		VIII - X	-
		VII - IX	-