

/pieczęć jednostki kontrolującej/

URZĄD MIASTA BIELSK PODLASKI

ul. Kopernika 1

17-100 Bielsk Podlaski

K.1711.3.2022

PROTOKÓŁ KONTROLI

w Szkole Podstawowej nr 4 im. Adama Mickiewicza w Bielsku Podlaskim

Adres jednostki: 17-100 Bielsk Podlaski, Adama Mickiewicza 126

REGON: 00058532

Kontrola przeprowadzona była przez:

Inspektora Urzędu Miasta Magdalenę Hannę Olszańską na podstawie upoważnienia nr Or.0052.70.2022 wydanego przez Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski z dnia 23.08.2022 r., upoważnienia do przetwarzania danych osobowych wystawionego przez Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 4 im. Adama Mickiewicza w Bielsku Podlaskim.

Termin kontroli: od 25.08.2022 r. do 23.09.2022 r.

Forma organizacyjno -prawna: jednostka budżetowa

Zakres kontroli:

Prawidłowość naliczania i wypłacania wynagrodzeń i nagród nauczycielom oraz pracownikom administracji i obsługi w roku 2021 i 2022 , w tym w okresie pracy zdalnej z powodu Covid-19, w Szkole Podstawowej nr 4 im. Adama Mickiewicza w Bielsku Podlaskim.

Stan faktyczny stwierdzony podczas kontroli

Zatrudnienie w placówce ogółem w przeliczeniu na etaty, wg stanu na dzień 1 stycznia 2021 r wynosi:

- pracownicy administracji i obsługi w szkole 15 etatów (15 osób), w stołówce 5 etatów (5 osób)

- nauczyciele w szkole podstawowej 65,5173 etatu (70 osób), w świetlicy 3 etaty (3 osoby)

Zgodnie z Zarządzeniem nr 2/2018 Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 4 im. A. Mickiewicza w sprawie wprowadzenia regulaminu wynagradzania Szkoły Podstawowej Nr 4 z im. A.

Mickiewicza w Bielsku Podlaskim z dnia 15.01.2018 r. w Załączniku nr 3 do regulaminu, w placówce utworzone są następujące stanowiska pracowników administracji i obsługi –

Załącznik Nr 1

- główny księgowy – 1
- starszy księgowy – 1
- kierownik gospodarczy -1
- sekretarz - 1
- starszy intendent- 1
- kucharz – 1
- pomoc kuchenna – 3
- sprzątaczką- 8
- portier – 1
- robotnik gospodarczy/konserwator - 2

Załącznik Nr 1 do Regulaminu pracy Szkoły Podstawowej nr 4 im. A. Mickiewicza w Bielsku Podlaskim wprowadzony Zarządzeniem nr 5c/2021 Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 4 im. A. Mickiewicza w Bielsku Podlaskim z dnia 1 września 2021 r w sprawie zmian w załączniku nr 1 do Regulaminu Pracy w Szkole Podstawowej nr 4 im A. Mickiewicza w Bielsku Podlaskim wskazuje stanowisko intendenta – Załącznik nr 2- co nie jest spójne z zapisami regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami Szkoły Podstawowej nr 4 im. A. Mickiewicza w Bielsku Podlaskim.

W/w pracownicy są zatrudnieni na podstawie umów o pracę.

Rok 2021

Kontroli poddano wynagrodzenia wypłacone nauczycielom zatrudnionym w Szkole Podstawowej nr 4 im. A. Mickiewicza w 2021 r.

Łącznie sprawdzono wynagrodzenia wypłacone 15 losowo wybranym nauczycielom.

Wynagrodzenie za pracę wypłacono w oparciu o warunki ustalone przez Dyrektora Szkoły na podstawie następujących aktów prawnych:

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r - Karta Nauczyciela (Dz.U z 2021 r. , poz. 1762 z późn.zm,)
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz.416 z późn.zm,)
- Regulamin wynagradzania nauczycieli z roku 2019 przyjęty Uchwałą nr XIV/128/19 Rady Miasta Bielsk Podlaski z dnia 26 listopada 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania

nauczycieli przedszkoli i szkół prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2021 r poz. 467) oraz Uchwałą Rady Miasta Nr XVII/151/20 z dnia 28 stycznia 2020 r.

Na przykładzie losowo wybranych do kontroli nauczycieli stwierdza się, iż stawki zaszeregowania są zgodne ze stopniem awansu zawodowego nauczyciela. Angaże nauczycieli odzwierciedlają poziom wykształcenia i stopień awansu zawodowego.

Kontroli poddano wynagrodzenie nauczycieli:

- stażysta [REDACTED],
- mianowany [REDACTED],
- kontraktowy [REDACTED], [REDACTED],
- dyplomowany [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED]

W 2021 r. Dyrektor Szkoły Podstawowej Nr 4 im. A. Mickiewicza organizował pracę jednostki z uwzględnieniem czasowego ograniczenia funkcjonowania w związku z COVID-19, na podstawie opinii wydanych przez Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny w Bielsku Podlaskim, po analizie sytuacji epidemiologicznej w szkole i stosownie do §18 ust.2a-2c Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach (tj. Dz.U.2020 r. poz. 1604), po uzyskaniu zgody Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach (Dz.U z 2020 r. poz. 1166 z późn.zm). Dyrektor Szkoły po uzyskaniu zgodny Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Bielsku Podlaskim oraz po uzyskaniu zgody organu prowadzącego każdorazowo powiadamiał Kuratorium Oświaty o wprowadzeniu nauczania zdalnego w klasach, w których wystąpił przypadek zakażenia wirusem SARS-CoV-2 u ucznia bądź nauczyciela, który miał kontakt z uczniami.

Nauka zdalna została wprowadzana w dniach:

1. 11.10.2021 - 15.10.2021: klasa VII c -opinia Sanepidu nr HDM.9020.55.2021 z dnia 11.1.02021 r;
2. 13.10.2021-16.10.2021: klasa VII a; 13.10.2021-17.10.2021 klasa VIII e, VIII d, przedłużenie do 17.10.2021 w klasie VII c – opinia Sanepidu nr HDM.9020.61.2021 z dnia 13.10.2021 r;
3. 15.10.2021 i 18.10.2021: klasa I-III (część oddziałów) klasa IVd, VIIb -15.10.2021 oraz VI b 15.10.2021 i 18.10.2021 – opinia sanepidu nr HDM.9020.63.2021 z dnia 15.10.2021 r;

4. 18.10.2021-22.10.2021 : klasa IV a, IV b, IV c, V b, Via, VIb, VII e, VIII a, VIII c, VIII d – opinia Sanepidu nr HDM.9020.72.2021 z dnia 18.10.2021 r;
5. 02.11.2021-03.11.2021: klasa VII b, VIII b oraz 02.11.2021 -04.11.2021 klasa IV b – opinia Sanepidu nr HDM.9020.115.2021 a dnia 02.11.2021;
6. 04.11.2021-05.11.2021 klasa VIII b, VIII d oraz 04.11.2021-08.11.2021 r klasa IV c, IV d, V c, VII c, VII d, VII e, VIII a, VIII c – opinia Sanepidu nr HDM.9020.123.2021 z dnia 04.11.2021 r
7. 05.11.2021 -08.11.2021: klasa V d, VII f - opinia Sanepidu nr HDM.9020.125.2021 z dnia 04.11.2021r
8. 08.11.2021 klasa VIII b, klasa IV c przedłużenie do dnia 10.11.2021, 08.11.2021-10.11.2021 klasa V b, V d – opinia Sanepidu nr HDM.9020.131.2021 a dnia 08.11.2021 r;
9. 15.11.2021 -19.11.2021: klasa IIa, VII f – opinia Sanepidu HDM.9020.147.2021 z dnia 15.11.2021 r;
10. 17.11.2021-19.11.2021: klasa IIIa, Va, VIIIb – opinia Sanepidu nr HDM.9020.153.2021 a dnia 16.11.2021 r;
11. 22.11.2021 -26.11.2021 : klasa VII e, VII d, VIII d – opinia Sanepidu nr HDM.9020.164.2021 z dnia 22.11.2021 r;

Potwierdzeniem zrealizowanych godzin lekcyjnych nauczycieli na pracy zdalnej są rejestry z dziennika elektronicznego – Załącznik nr 3

Zgodnie z przydziałem godzin dydaktycznych nauczycielom w roku szkolnym, Dyrektor przyznaje godziny ponadwymiarowe. Zgodnie z Uchwałą Rady Miasta Nr XVII/151/20 z dnia 28.01.2020 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie wykazu tych godzin zatwierdzonego przez Dyrektora – Załącznik nr 4. W roku szkolnym 2021/2022 na mocy Aneksu nr 1 do Arkusza Organizacji Pracy Szkoły Podstawowej nr 4 z im. A. Mickiewicza w Bielsku Podlaskim na rok szkolny 2021/2022 obowiązującego w okresie od 01.09.2021 do dnia 24.06.2022 r r zwiększona została liczba godzin tygodniowa o 2,5 godziny i ogółem będzie wynosić 1430,5 godzin , w tym ponadwymiarowych -153,5 godziny. r. Zadania przydzielono nauczycielom zgodnie z ich kwalifikacjami do nauczania - Załącznik nr 5. Na podstawie Aneksu nr 2 do Arkusza Organizacji Pracy Szkoły Podstawowej nr 4 im. A. Mickiewicza w Bielsku Podlaskim na rok szkolny 2021/2022 obowiązujący od dnia 20.09.2021

zwiększona została o 18 liczba godzin tygodniowa i ogółem będzie wynosi 1448,5 godzin, w tym ponadwymiarowych 212-5 godziny. - Załącznik nr 6. Zostały zwiększone zajęcia rewalidacyjne dla ucznia z niepełnosprawnością ruchową, w tym afazją oraz dla ucznia słabosłyszącego, terapii SI, nauczyciela współorganizujący proces nauczania. Nauczyciele, którym przyznano dodatkowe zadania posiadają odpowiednie kwalifikacje.

Na rok szkolny 2021/2022 Aneksem nr 3 do Arkusza Organizacji Pracy Szkoły Podstawowej nr 4 z im. A. Mickiewicza w Bielsku Podlaskim przyznano dodatkowe godziny na przygotowanie oddziału przygotowawczego, dodatkowe zajęcia języka polskiego. Tygodniowa liczba godzin została zwiększona o 24 godziny i ogółem wynosi będzie 1465,5 godzin, w tym ponadwymiarowych - 224,5 godziny. Nauczyciele, którym przyznano dodatkowe zadania posiadają odpowiednie kwalifikacje - Załącznik nr 7

Potwierdzeniem wykonania zajęć jest odczyt z zapisów dziennika elektronicznego, który potwierdza, kiedy zajęcia były przeprowadzone oraz program zajęć.

W 2021 roku nauczycielom (73 osoby) wypłacono wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w wysokości 252.458,15 zł (4878,5 godzin), za godziny doraźnych zastępstw w wysokości 78425,85 zł (1400 godzin). Załącznik Nr 8. W ramach godzin ponadwymiarowych prowadzono w okresie wrzesień - grudzień 2021 r. zajęcia wspomagające. Z tego tytułu wypłacono wynagrodzenie za godziny w wysokości 14.694,65 zł (277 godzin). Załącznik nr 8a, 8b,8c,8d.

Godziny doraźnych zastępstw ewidencjonowane są w zeszycie zastępstw. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłacane jest na koniec miesiąca rozliczeniowego na podstawie zestawienia godzin zatwierdzonego przez Dyrektora Szkoły, zgodnie z §9 Regulaminu wynagradzania nauczycieli- Załącznik nr 9. Osoba przygotowująca zestawienia z realizacji godzin doraźnych zastępstw nie wskazuje z jakiego pensum ma być wyliczana godzina nauczycielowi, który prowadzi zastępstwo. Godziny doraźnych zastępstw wyliczane są zgodnie ze stawką osobistego zaszeregowania nauczyciela oraz z jego pensum, a nie z pensum nauczyciela zastępowanego. Zapis Regulaminu wynagrodzenia świadczy o tym, iż wynagrodzenie za zastępstwa winny być płacone z pensum nauczyciela zastępowanego, wskazuje na to ust.2 §6 Regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski wprowadzonym Uchwałą nr XIV/128/19 Rady Miasta Bielsk Podlaski, który brzmi: „ 2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie

art.42 ust.4a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć”.

Dyrektor Szkoły przyznaje nauczycielom dodatki motywacyjne co jest zgodne z §4 Regulaminu wynagradzania nauczycieli – Załącznik nr 10.

Dyrektor Szkoły przyznaje dodatki funkcyjne za wychowawstwo w kwocie 300 zł - Załącznik nr 11, co jest zgodne z §6 ust.1 pkt 1 poz. 4 Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

W 2021 r Dyrektor Szkoły nr 4 przyznał dodatek funkcyjny – opiekun stażu w wysokości 138 zł co jest zgodnie z §6 ust 1, pkt 1 poz. 4 regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Bielsk podlaski przyjętego Uchwałą Rady Miasta nr XIV/128/19 z dnia 26 listopada 2019 r. – Załącznik nr 12

Stwierdza się, iż w kontrolowanej jednostce ustala się właściwie podstawę do wynagrodzenia chorobowego i pozostałych zasiłków płatnych z ZUS.

W miesiącach styczeń, lipiec i sierpień 2021 r wypłacona została nauczycielom średnia za godziny. Podstawa średniej została naliczona w oparciu o godziny ponadwymiarowe brane za okres wrzesień 2020 – grudzień 2020 r. – dotyczy wypłaty średniej urlopowej zimowej – Załącznik nr 13 za okres wrzesień 2020 r. do maj 2021 r. – dotyczy średniej urlopowej wypłacanej w lipcu i w sierpniu. – Załącznik nr 14.

27 styczniu 2021 r wypłacono średnią urlopową w wysokości 11.289,33 zł, 27 lipca 2021 r wypłacono średnią urlopową w wysokości 25.647,64 zł oraz w dniu 27.08.2021 r wypłacono średnią urlopową w wysokości 21810,05 zł. Wymienione świadczenie zostało naliczone i wypłacone prawidłowo.

Jednorazowy dodatek wyrównawczy za 2020 r. wypłacono nauczycielom ze stopniem awansu zawodowego mianowany, w styczniu 2021 r. Jednorazowy dodatek wypłacono 8 nauczycielom, zgodnie z wytycznymi Urzędu Miasta oraz stosując prawidłowy wskaźnik. Dodatek jednorazowy wyrównujący wypłacono w wysokości 2303,34 zł.

W kontrolowanym okresie Dyrektor Szkoły przyznał nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej 21 nauczycielom w łącznej wysokości 29876,00 zł , oraz 16 pracownikom administracji i obsługi w łącznej wysokości 8640,00 zł – Załącznik nr 15. Nagrody naliczono i wypłacono prawidłowo.

W 2021 roku przyznano nagrody jubileuszowe 13 pracownikom. Środki na nagrody jubileuszowe były zabezpieczone w planie finansowym szkoły. Nagrody wypłacono zgodnie z

dokumentacją potwierdzającą nabycie prawa do ww. nagrody. Nagrody wypłacono na podstawie pisma Dyrektora określającego prawo do nabycia nagrody - Załącznik nr 16.

Łączna wartość nagród jubileuszowych wypłaconych w 2021 r wyniosła 93672,01 zł.

W roku 2021 zostały wypłacone 3 odprawy pieniężne związane z przejściem pracownika na emeryturę oraz świadczenie kompensacyjne (2 nauczycieli, 1 pracownik obsługi).

Świadczenie pieniężne naliczono w wysokości 62861,70 zł. Dyrektor Szkoły przyznał nagrodę w wysokości 1500,00 zł nauczycielowi za osiągnięcia w pracy dydaktycznej i odpowiedzialne budowanie procesu wychowawczego dla rozwoju ucznia. Załącznik nr 17.

W 2021 r został wypłacony ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w wysokości 4960,00 zł. w związku z brakiem możliwości wykorzystania urlopu wypoczynkowego ze względu na przebywanie pracownika na świadczeniu rehabilitacyjnym i rozwiązaniu stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę. Zgodnie z §8 Regulaminu wynagradzania pracowników nie będących nauczycielami pracownikowi została wypłacona nagroda w wysokości 500,00 zł. – Załącznik nr 18.

Odprawy emerytalne i ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy zostały wypłacone terminowo.

Pracownikom administracji i obsługi zasady wynagradzania za pracę oraz świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznania określa Regulamin wynagradzania dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w Szkole Podstawowej nr 4 im. A. Mickiewicza w Bielsku Podlaskim wprowadzony Zarządzeniem Dyrektora Szkoły Nr 2/2018 w dniu 15.01.2018r. ze zmianami.

Kontroli poddano wszystkich pracowników administracji i obsługi.

Wynagrodzenie naliczono zgodnie z zawartymi umowami o pracę. Kwota uposażenia i kategoria zaszerogowania jest zgodna z Regulaminem wynagrodzeń. Wynagrodzenie naliczono i wypłacono prawidłowo.

Podczas kontroli ustalono, że wynagrodzenia za pracę w 2021 r były wypłacane terminowo. Nauczycielom - pierwszego dnia miesiąca, jeśli był to dzień wolny, to wypłata następowała w pierwszym dniu roboczym miesiąca. Pracownicy obsługi i administracji wynagrodzenie otrzymują 27-go dnia miesiąca. Jeśli jest to dzień wolny wówczas wypłata następowała w dniu poprzedzającym ten dzień, co jest zgodne z § 15 Regulaminu wynagrodzenia. Kontroli poddano wrywkowo wyciągi bankowe, co potwierdza terminowość wypłat.

W 2021 r. w miesiącu grudniu Dyrektor Szkoły przyznał premie 4 pracownikom administracji i obsługi za wykonywanie prac wykraczających poza zakres obowiązkowych czynności.

Premia przyznana zgodnie z § 14 pkt.4 Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami Szkoły Podstawowej nr 4 im. A. Mickiewicza. Łączna kwota przyznanej premii wyniosła 4000,00 zł. – Załączniki nr 19

Na podstawie przedstawionych dokumentów należy stwierdzić iż prawidłowo zostały naliczone składki ZUS i zaliczka na podatek dochodowy oraz w terminie odprowadzone składki na rachunek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Urzędu Skarbowego.

Rok 2022

W 2022 r. Dyrektor Szkoły Podstawowej Nr 4 im. A. Mickiewicza organizował pracę jednostki z uwzględnieniem czasowego ograniczenia funkcjonowania w związku z COVID-19, na podstawie opinii wydanych przez Państwowy Powiatowy Inspektorat Sanitarny w Bielsku Podlaskim, po analizie sytuacji epidemiologicznej w szkole i stosownie do §18 ust.2a-2c Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach (tj. Dz.U.2020 r poz. 1604), po uzyskaniu zgody Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 grudnia 2002 r w sprawie bezpieczeństwa i higieny w publicznych i niepublicznych szkołach i placówkach (Dz.U.z 2020 r poz. 1166 z późn.zm). Dyrektor Szkoły po uzyskaniu zgodny Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Bielsku Podlaskim oraz po uzyskaniu zgody organu prowadzącego każdorazowo powiadamiał Kuratorium Oświaty o wprowadzeniu nauczania zdalnego w klasach , w których wystąpił przypadek zakażenia wirusem SARS-CoV-2 u ucznia bądź nauczyciela, który miał kontakt z uczniami.

Nauka zdalna została wprowadzana w dniach:

1. 19.01.2022 - 21.01.2022: klasa V d -opinia Sanepidu nr HDM.9020.19.2022 z dnia 21.01.2022 r;
2. 20.01.2022-21.01.2021: klasa II d, III a, III b, IV b, IV d, V b, V c, VII c, VII e, VII f, VIII a, VIII b, VIII d, VIII e – opinia Sanepidu nr HDM.9020.15.2022 z dnia 25.01.2022 r;

Potwierdzeniem zrealizowanych godzin lekcyjnych nauczycieli na pracy zdalnej są rejestry z dziennika elektronicznego -Załącznik nr 20.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 13 maja 2022 r zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia w dniu wolnym od pracy, nauczycielom w miesiącu czerwcu wypłacono wynagrodzenie z wyrównaniem od dnia 1 maja 2022r.

Dyrektor Szkoły, przyznając nauczycielom dodatki motywacyjne, stosuje zapisy §4 Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Dyrektor Szkoły przyznaje dodatki funkcyjne za wychowawstwo w kwocie 300 zł, co jest zgodne z §6 ust.1 pkt 1. poz. 4 Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

W 2022 r. średnia urlopowa zimowa została wyliczona z liczby godzin z miesięcy IX/2021 – XII/2021 i stanowiła kwotę 20288,57 zł. Wypłaty dokonano w dniu 25.02.2022 r.

Średnia urlopowa letnia liczona z godzin ponadwymiarowych za okres wrzesień 2021 do maj 2021. Wypłaty dokonano w dniu 27.06.2022 r. w wysokości 10012,81 zł, 27.07.2022 r. w wysokości 51158,11 zł oraz w dniu 26.08.2022 r. w wysokości 50.760,63 zł.

W okresie od stycznia do czerwca 2022 roku nauczycielom (74 osoby) wypłacono wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w wysokości 220.573,44 zł (4273 godziny) w tym 16926,83 dotyczy wydatków związanych z kosztami nauczania obywateli Ukrainy przebywającymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium Ukrainy oraz za godziny doraźnych zastępstw w wysokości 60.003,26 (1164,5 godziny). Załącznik nr 21 a./

W ramach godzin ponadwymiarowych w 2022 r prowadzono zajęcia wspomagające. W okresie marzec 2022r. – czerwiec 2022 r. wydatkowano kwotę w wysokości 16.430,04 zł (332 godziny). Załącznik nr 22.

W 2022 r. wypłacono ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy dwóm nauczycielom w łącznej kwocie 2293,83 zł (Lp. nr 65/20252 z dnia 22.06.2022 r),– Załącznik nr 23. Ekwiwalenty za urlop wypoczynkowy zostały naliczone i wypłacone prawidłowo stosując przepisy Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli(Dz.U.2020.1455 t.j.).

W roku 2022 wypłacono nagrody jubileuszowe 12 nauczycielom w łącznej wysokości 129.303,80 zł. W związku z przejściem na emeryturę dwóm nauczycielom wypłacono odprawy emerytalne w łącznej wysokości 38.125,89 zł (Lp. nr 98 z dnia 29.08.2022r.) Załącznik nr 24.

Dyrektor Szkoły na podstawie art.49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku -Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U z 2021 roku poz.1762, z 2022 roku poz.935,1116), Rozporządzenia MEN z dnia 10.08.2009 roku (Dz.U. z 2009 roku, nr 131, poz.1078 z późn. zm.) i Uchwały nr XIV/12//19 Rady Miasta Bielsk Podlaski z dnia 26 listopada 2019 r z późn. zm. przyznał nagrody nauczycielom odchodzącym na emeryturę w wysokości łącznej 3000,00 zł.

W 2022 r. kontrolą objęto wszystkich pracowników administracji i obsługi.

Stwierdza się, że w kontrolowanej jednostce zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022r. (DzU. z 2021 r., poz.1690) zostało od stycznia podniesione wynagrodzenie minimalne dla pracowników do kwoty wynikającej z rozporządzenia tj. 3010,00 zł.

Od 1 maja 2022 r. Dyrektor Szkoły przyznał podwyżki pracownikom administracji i obsługi w wysokości 400,00 zł miesięcznie. Wzrost wynagrodzeń dotyczył pracowników, którzy w miesiącu styczniu nie otrzymali podwyższenia wynagrodzenia, z tytułu wzrostu płacy minimalnej.

W 2022 r. wypłacono dla 8 pracowników administracji i obsługi nagrody jubileuszowe w łącznej wysokości 42.582 zł.

W związku z przejściem na emeryturę dwóm pracownikom wypłacono odprawy emerytalne w łącznej wysokości 51.264,00 zł.

Zgodnie z §8 Regulaminu wynagradzania pracowników nie będących nauczycielami pracownikowi odchodzącemu na emeryturę została wypłacona nagroda w wysokości 500,00 zł.

Na tym protokół zakończono, po uprzednim przeczytaniu podpisano. Ustalenia zawarte w protokole zostały omówione z Dyrektorem Szkoły.

Dodatkowo informuję o możliwości składania w terminie 7 dni od daty podpisania niniejszego protokołu, umotywowanych pisemnych zastrzeżeń i wyjaśnień w sprawie ocen oraz uwag zawartych w protokole.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden pozostawiono w kontrolowanej Szkole.

Kontrolę odnotowano w książce kontroli pod pozycją nr 2.

Bielsk Podlaski, dnia 03.10.2022 r.

/podpis kontrolującego/

Inspektor Magdalena Hanna Olszańska

/ pieczęć jednostki kontrolowanej/

Szkoła Podstawowa nr 4

im. Adama Mickiewicza

ul. A. Mickiewicza 126

17-100 Bielsk Podlaski

/podpis kierownika jednostki/

Dyrektor Szkoły

mgr Piotr Żukowski