

/pieczęć jednostki kontrolującej/

URZĄD MIASTA BIELSK PODLASKI

UL. KOPERNIKA 1

17-100 BIELSK PODLASKI

K.1711.2.2022

PROTOKÓŁ KONTROLI

w Szkole Podstawowej nr 3 z DNJB im. J. Kostyczewicza w Bielsku Podlaskim

Adres jednostki: 17-100 Bielsk Podlaski, Poniatowskiego 9

REGON: 000735049

Kontrola przeprowadzona była przez:

Inspektora Urzędu Miasta Magdalenę Hannę Olszańską na podstawie upoważnienia nr Or.0052.50.2022 wydanego przez Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski z dnia 25.05.2022 r., Or.0052.54.2022 wydanego przez Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski z dnia 13.06.2022 r., upoważnienia do przetwarzania danych osobowych wystawionego przez Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 3 z DNJB im. J. Kostyczewicza w Bielsku Podlaskim.

Termin kontroli: od 02.06.2022 r. do 15.07.2022 r.

Forma organizacyjno - prawna: jednostka budżetowa

Zakres kontroli:

1. Prawidłowość naliczania i wypłacania wynagrodzeń i nagród nauczycielom oraz pracownikom administracji i obsługi w roku 2021 i 2022 , w tym w okresie pracy zdalnej z powodu Covid-19, w Szkole Podstawowej nr 3 z DNJB im. J. Kostyczewicza w Bielsku Podlaskim.

Stan faktyczny stwierdzony podczas kontroli:

Zatrudnienie w placówce ogółem w przeliczeniu na etaty, wg stanu na dzień 1 stycznia 2021 r wynosi:

- pracownicy administracji i obsługi w szkole 12, 5 etatu (13 osób), w stołówce 6,5 etatu (7 osób)

- nauczyciele w szkole podstawowej 73,4950 etatu (78 osób), w świetlicy 4 etaty (4 osoby).

Zgodnie z Zarządzeniem nr 30/SP3/2019 w sprawie wprowadzenia regulaminu pracy Szkoły Podstawowej Nr 3 z Dodatkową Nauką Języka Białoruskiego im. Jarosława Kostyczewicza w Bielsku Podlaskim z dnia 30.12.2019 r. w placówce utworzone są następujące stanowiska pracowników administracji i obsługi – Załącznik Nr 1.

Pracownicy administracji:

- główny księgowy – 1

- księgowy – 1

Pracownicy obsługi:

- kierownik gospodarczy -1

- sekretarz - 1

- intendent - 1

- starszy rzemieślnik - 1

- kucharka - 1

- pomoc kuchenna - 5

- sprzątaczką - 7

- woźny - 1

- pomoc nauczyciela - 1

Regulamin pracy w § 5 określa 4 grupy stanowisk, co nie jest spójne ze Statutem szkoły w § 48 – tekst ujednolicony, stan prawny na 18.11.2021 r. – wyciąg ze statutu Załącznik nr 2.

Ww. pracownicy są zatrudnieni na podstawie umów o pracę.

Rok 2021

Kontroli poddano wynagrodzenia wypłacone nauczycielom zatrudnionym w Szkole

Podstawowej nr 3 z DNJB im. J. Kostyczewicza w 2021 r.

Łącznie sprawdzono wynagrodzenia wypłacone 23 losowo wybranym nauczycielom.

Wynagrodzenie za pracę wypłacono w oparciu o warunki ustalone przez Dyrektora Szkoły na podstawie następujących aktów prawnych:

- ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r - Karta Nauczyciela (Dz.U z 2021 r. , poz. 1762 z późn.zm.)

- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz.416 z późn.zm.)

- Regulamin wynagradzania nauczycieli z roku 2019 przyjęty Uchwałą nr XIV/128/19 Rady Miasta Bielsk Podlaski z dnia 26 listopada 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2021 r poz. 467) oraz Uchwałą Rady Miasta Nr XVII/151/20 z dnia 28 stycznia 2020 r.

Na przykładzie losowo wybranych do kontroli nauczycieli stwierdza się, iż stawki zaszeregowania są zgodne ze stopniem awansu zawodowego nauczyciela. Angaże nauczycieli odzwierciedlają poziom wykształcenia i stopień awansu zawodowego.

Kontroli poddano wynagrodzenie nauczycieli:

- stażysta ■■■, ■■■, ■■■,
- mianowany ■■■, ■■■■, ■■■■, ■■■■, ■■■■,
- kontraktowy ■■■■, ■■■■, ■■■■,
- dyplomowany ■■■, ■■■, ■■■, ■■■, ■■■, ■■■, ■■■, ■■■, ■■■, ■■■, ■■■, ■■■, ■■■, ■■■

W 2021 r. Dyrektor Szkoły Podstawowej Nr 3 z DBJN organizował pracę jednostki z uwzględnieniem czasowego ograniczenia funkcjonowania w związku z COVID-19, na podstawie następujących aktów prawnych:

- Zarządzenie 18/SP3/2021 Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 3 z Dodatkową Nauką Języka Białoruskiego im. Jarosława Kostyczewicza w Bielsku Podlaskim z dnia 19 marca 2021 r. w sprawie sposobu organizacji funkcjonowania szkoły w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania placówek oświatowych wynikających z epidemii COVID-19 w związku ze szczególną sytuacją spowodowaną epidemią koronawirusa i w związku z tym ograniczeniem funkcjonowania podmiotów systemu oświaty, na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 18 marca 2021 r., wprowadzono nauczanie w klasach I-VIII w trybie zdalnym – Załącznik nr 3,
- Zarządzenie 22/SP3/2021 Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 3 z Dodatkową Nauką Języka Białoruskiego im. Jarosława Kostyczewicza w Bielsku Podlaskim z dnia 23 kwietnia 2021 r. w sprawie sposobu organizacji funkcjonowania szkoły w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania placówek oświatowych wynikających z epidemii COVID-19 w związku ze szczególną sytuacją spowodowaną epidemią koronawirusa i w związku z tym ograniczeniem funkcjonowania podmiotów systemu oświaty, na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 22 kwietnia 2021 zmieniającego rozporządzenie w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, wprowadzono nauczanie w klasach I-III w trybie hybrydowym zgodnie z grafikiem, a w klasach IV-VIII w trybie zdalnym- Załącznik nr 4,
- Zarządzeniem 23/SP3/2021 Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 3 z Dodatkową Nauką Języka Białoruskiego im. Jarosława Kostyczewicza w Bielsku Podlaskim z dnia 29 kwietnia 2021 r. w sprawie sposobu organizacji funkcjonowania szkoły w okresie czasowego ograniczenia

funkcjonowania placówek oświatowych wynikających z epidemii COVID-19 w związku ze szczególną sytuacją spowodowaną epidemią koronawirusa i w związku z tym ograniczeniem funkcjonowania podmiotów systemu oświaty, na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 29 kwietnia 2021 zmieniające rozporządzenie w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 – wprowadzono od dnia 4 maja 2021 nauczanie stacjonarne w klasach I-III oraz od dnia 17 maja 2021 nauczanie hybrydowe zgodnie z grafikiem odbywało się będzie w klasach IV-VIII. W §4 zarządzenia wprowadza od dnia 31 maja 2021 nauczanie stacjonarne w klasach I-VIII – Załącznik nr5

– Zarządzeniem 52/SP3/2021 Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 3 z Dodatkową Nauką Języka Białoruskiego im. Jarosława Kostyczewicza w Bielsku Podlaskim z dnia 14 grudnia 2021 r. w sprawie sposobu organizacji funkcjonowania szkoły w okresie czasowego ograniczenia funkcjonowania placówek oświatowych wynikających z epidemii COVID-19 w związku ze szczególną sytuacją spowodowaną epidemią koronawirusa i w związku z tym ograniczeniem funkcjonowania podmiotów systemu oświaty, na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 13 grudnia 2021 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, art.30b ustawy z dnia 14 grudnia 2016 – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2021 r. poz.1082) wprowadzono od dnia 20 grudnia 2021 do 9 stycznia 2022 tryb zdalny nauczania w klasach I-VIII – Załącznik nr 6

Potwierdzeniem zrealizowanych godzin lekcyjnych nauczycieli na pracy zdalnej są rejestry z dziennika elektronicznego – Załącznik nr 7.

Zgodnie z przydziałem godzin dydaktycznych – Złącznik nr 8, nauczycielom w roku szkolnym, Dyrektor osobnym pismem przyznaje godziny ponadwymiarowe - Załącznik nr 8a. Zgodnie z Uchwałą Rady Miasta Nr XVII/151/20 z dnia 28.01.2020 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na podstawie wykazu tych godzin zatwierdzonego przez Dyrektora – Załącznik nr 8b. W roku szkolnym 2020/2021 na mocy Aneksu nr 5/2020/2021 do Arkusza Organizacji Pracy Szkoły Podstawowej nr 3 z Dodatkową Nauką Języka Białoruskiego im. J. Kostyczewicza w Bielsku Podlaskim na rok szkolny 2020/2021 obowiązujący od dnia 14.12.2020 r przyznano dodatkowe godziny nauczycielom na realizację zajęć dydaktyczno-wyrównawczych,

dodatkowych zajęć edukacji wczesnoszkolnej – polonistycznej, zajęcia indywidualne z jęz. polskiego, matematyki, jęz. angielskiego, fizyki, chemii, biologii, geografii, historii, z WOS, rosyjskiego, wychowania fizycznego oraz informatyki. Łącznie przyznano 20 godzin tygodniowo w okresie od 14.12.2020 do 26.06.2021 r. Zadania przydzielono nauczycielom zgodnie z ich kwalifikacjami do nauczania - Załącznik nr 9.

Na podstawie Aneksu nr 6/2020/2021 z dnia 04.03.2021 r do Arkusza Organizacji Pracy Szkoły Podstawowej nr 3 z Dodatkową Nauką Języka Białoruskiego im. J. Kostyczewicza w Bielsku Podlaskim na rok szkolny 2020/2021 obowiązujący od dnia 15.03.2021 r oraz aneksu nr 7/2020/2021 z dnia 18.05.2021 do Arkusza Organizacji Pracy Szkoły Podstawowej nr 3 z Dodatkową Nauką Języka Białoruskiego im. J. Kostyczewicza w Bielsku Podlaskim na rok szkolny 2020/2021 obowiązujący od dnia 31.05.2021 r przyznano dodatkowe godziny na zajęcia rewalidacyjne - Załącznik nr 9a, 9b.

Na rok szkolny 2021/2022 Aneksem nr 2 z dnia 17.09.2021 do Arkusza Organizacji Pracy Szkoły Podstawowej nr 3 z Dodatkową Nauką Języka Białoruskiego im. J. Kostyczewicza w Bielsku Podlaskim na rok szkolny 2021/2022 przyznano dodatkowe godziny na zajęcia rewalidacyjne oraz indywidualne zajęcia z edukacji wczesnoszkolnej, jęz. angielskiego oraz rosyjskiego. Dodatkowe godziny przyznano na okres od 20.09.2021r. do 24.06.2022r. Nauczyciele, którym przyznano dodatkowe zadania posiadają odpowiednie kwalifikacje - Załącznik nr10.

Aneksem nr 3 do Arkusza Organizacji Pracy Szkoły Podstawowej nr 3 z Dodatkową Nauką Języka Białoruskiego im. J. Kostyczewicza w Bielsku Podlaskim na rok szkolny 2021/2022 zmniejszono o 5 godzin zajęć indywidualnych oraz 2 godziny zajęć socjoterapeutycznych. Przyznano dodatkowe godziny nauczycielom wskazanym w ww. aneksie na realizację dodatkowych zajęć - Załącznik nr 10a.

Potwierdzeniem wykonania zajęć jest odczyt z zapisów dziennika elektronicznego, który potwierdza, kiedy zajęcia były przeprowadzone oraz program zajęć - Załącznik nr 11,11a.

W 2021 roku nauczycielom (76 osoby) wypłacono łącznie wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, doraźnych zastępstw oraz godziny opiekuna wycieczki i MEN w wysokości 679.333,50 zł. W roku 2021 godzin ponadwymiarowych było 11843, godzin opiekuna wycieczki było 28, godzin MEN było 270, godzin zastępczych było 1455 – Załącznik Nr 12.

Godziny doraźnych zastępstw ewidencjonowane są w zeszycie zastępstw. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłacane jest na koniec miesiąca

rozliczeniowego na podstawie zestawienia godzin zatwierdzonego przez Dyrektora Szkoły, które przygotowuje Kierownik gospodarczy, zgodnie z §9 Regulaminu wynagradzania nauczycieli. Kierownik gospodarczy przygotowując zestawienia z realizacji godzin doraźnych zastępstw nie analizuje zapisów z zeszytu zastępstw. Godziny doraźnych zastępstw wyliczane są zgodnie ze stawką osobistego zaszeregowania nauczyciela oraz z jego pensum, a nie z pensum nauczyciela zastępowanego. Zapis Regulaminu wynagrodzenia świadczy o tym, iż wynagrodzenie za zastępstwa winny być płacone z pensum nauczyciela zastępowanego, wskazuje na to ust.2 §6 Regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski wprowadzonym Uchwałą nr XIV/128/19 Rady Miasta Bielsk Podlaski , który brzmi: „ 2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć”.

Dyrektor Szkoły przyznaje nauczycielom dodatki motywacyjne co jest zgodne z §4 Regulaminu wynagradzania nauczycieli – Załącznik nr 13,13a.

Dyrektor Szkoły przyznaje dodatki funkcyjne za wychowawstwo w kwocie 300 zł - Załącznik nr 14, co jest zgodne z §6 ust.1 pkt 1 poz. 4 Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Stwierdza się, iż w kontrolowanej jednostce ustala się właściwie podstawę do wynagrodzenia chorobowego i pozostałych zasiłków płatnych z ZUS.

Zgodnie z pismem Dyrektora nr SP3.112.5.2021 zostały wypłacone świadczenia na start dla 3 nauczycieli stażystów odbywającego staż na stopień nauczyciela kontraktowego w wysokości po 1000,00 zł - Załącznik Nr 15, 15a, 15b. Dodatek został prawidłowo naliczony i wypłacony. Ekwiwalenty za urlop wypoczynkowy zostały naliczone i wypłacone prawidłowo stosując przepisy Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli(Dz.U.2020.1455 t.j.). Ekwiwalent za urlop wypłacono 6 pracownikom na łączną kwotę 23029,58 zł Lp16/2021; Lp81/2021; Lp82/2021 - Załącznik nr 16, 16a, 16b, 16c, 16d, 16e, 16f, 16g, 16h.

Dyrektor jednostki powinien tak organizować jej pracę i zarządzać personelem, aby pracownicy, z którymi wygasa umowa o pracę lub jest rozwiązywana, mogli wykorzystać należne dni urlopu wypoczynkowego.

W miesiącach luty, lipiec i sierpień 2021 r. wypłacona została nauczycielom średnia za godziny. Podstawa średniej została naliczona w oparciu o godziny ponadwymiarowe brane za okres wrzesień 2020 – grudzień 2020 r. – dotyczy wypłaty średniej urlopowej zimowej – załącznik nr 17; za okres wrzesień 2020 r. do maj 2021 r. – dotyczy średniej urlopowej wypłacanej w lipcu i w sierpniu – Załącznik nr 18. Wymienione świadczenie zostało naliczone i wypłacone prawidłowo.

Jednorazowy dodatek wyrównawczy za 2020 r. wypłacono nauczycielom ze stopniem awansu zawodowego mianowany w styczniu 2021 r. Jednorazowy dodatek wypłacono 9 nauczycielom, zgodnie z wytycznymi Urzędu Miasta oraz stosując prawidłowy wskaźnik. Dodatek jednorazowy wyrównujący wypłacono w wysokości 22.914,35 zł.

W kontrolowanym okresie Dyrektor Szkoły przyznał nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej 24 nauczycielom w łącznej wysokości 34.500 zł - Załącznik nr 19, oraz 16 pracownikom administracji i obsługi w łącznej wysokości 8.700 zł – Załącznik nr 20. Nagrody naliczono i wypłacono prawidłowo.

W 2021 roku przyznano nagrody jubileuszowe 19 pracownikom. Środki na nagrody jubileuszowe były zabezpieczone w planie finansowym szkoły. Nagrody wypłacono zgodnie z dokumentacją potwierdzającą nabycie prawa do ww. nagrody. Nagrody wypłacono na podstawie pisma Dyrektora określającego prawo do nabycia nagrody - Załącznik nr 21. Łączna wartość nagród jubileuszowych wypłaconych w 2021 r wyniosła 172.334,91 zł.

W roku 2021 zostały wypłacone 4 odprawy pieniężne związane z przejściem pracownika na emeryturę, świadczenie kompensacyjne oraz w związku z niezdolnością do pracy.

Świadczenie pieniężne naliczono w wysokości 65.548,41 zł. Załącznik 22, 22a, 22b, 22c.

Pracownikom administracji i obsługi zasady wynagradzania za pracę oraz świadczenia związane z pracą i warunki ich przyznania określa Regulamin wynagradzania dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w Szkole Podstawowej nr 3 z Dodatkową Nauką Języka Białoruskiego im. Jarosława Kostyrewicza w Bielsku Podlaskim wprowadzony Zarządzeniem Dyrektora Szkoły Nr SP3/26/2019 w dniu 16.12.2019 r. ze zmianami – Załącznik nr 23.

Kontroli poddano losowo wybranych 6 pracowników pracujących na stanowiskach: kierownik gospodarczy, sekretarz szkoły, kucharz, intendent, pomoc kuchenna oraz starszy rzemieślnik.

Wynagrodzenie naliczono zgodnie z zawartymi umowami o pracę. Stanowisko, kwota i kategoria zaszeregowania jest zgodna z Regulaminem wynagrodzeń. Wynagrodzenie naliczono i wypłacono prawidłowo.

Podczas kontroli ustalono, że wynagrodzenia za pracę w 2021 r były wypłacane terminowo. Nauczycielom - pierwszego dnia miesiąca, jeśli był to dzień wolny, to wypłata następowała w pierwszym dniu roboczym miesiąca. Pracownicy obsługi i administracji wynagrodzenie otrzymują 27-go dnia miesiąca. Jeśli jest to dzień wolny wówczas wypłata następowała w dniu poprzedzającym ten dzień, co jest zgodne z § 29 Regulaminu wynagrodzenia. Kontroli poddano wrywkowo wyciągi bankowe, co potwierdza terminowość wypłat.

W 2021 r. Dyrektor Szkoły przyznał premie pracownikom administracji i obsługi. Zgodnie z Regulaminem wynagradzania : podrozdział 3 premia § 17 :

podrozdział 3 § 17 ust.1. „Pracodawca niewykorzystaną w danym roku kalendarzowym kwotę wynagrodzeń może przeznaczyć na premie uznaniowe dla pracowników”,

podrozdział 3 § 17 ust. 2 „Wysokość premii ustala indywidualnie Dyrektor”.

Premia została przyznana w miesiącu lutym dwóm pracownikom zgodnie z pismem SP.3.117.3.2021 na łączną kwotę 1654,00 z ł- Załącznik nr 24, w miesiącu marcu trzem pracownikom pismem SP3.3117.4.2021 na łączną kwotę 3200,00 zł- Załącznik nr 25, w miesiącu maju jednemu pracownikowi pismem SP3.117.7.2021 w kwocie 1600,00 zł – Załącznik nr 25, w czerwcu pięciu pracownikom -pismo Sp.3.117.8.2021 w łącznej kwocie 5433,00 zł – Załącznik nr 27, w sierpniu siedmiu pracownikom – pismo SP3.17.14.2021 w łącznej kwocie 7862,00 zł – Załącznik nr 28, w październiku trzem osobom -pismo SP.3.117.19.2021 w łącznej kwocie -2800,00 zł – Załącznik Nr 29 , w listopadzie siedmiu pracownikom – pismo SP.117.21.2021 w łącznej kwocie - 7482,00 zł – Załącznik nr 30, w miesiącu grudniu Dyrektor przyznał premie 17 pracownikom – pismo SP.3.117.22.2021 w łącznej kwocie -16592,00 zł – Załącznik nr 31.

Pisma w sprawie premii nie określają za co pracownikowi został przyznany ten składnik wynagrodzenia.

Przyznając premie w trakcie roku Dyrektor Szkoły nie mógł dysponować kwotą niewykorzystanych środków ponieważ zapis dotyczy kwoty niewykorzystanych środków w danym roku. Premie byłyby więc możliwe dopiero pod koniec roku, kiedy ta kwota byłaby już wiarygodnie ustalona. Plan finansowy jest ustalony na cały rok budżetowy, a nie na poszczególne miesiące, nie występują więc żadne oszczędności.

Dyrektor Szkoły, przyznając premie, nie określił tego składnika kwotowo, nie odnosił ich do posiadanych „oszczędności” w wydatkowaniu zaplanowanych środków. Premie były przyznawane w wielkościach procentowych, nie był więc badany ich wpływ na stopień realizacji planu wydatków budżetowych. Premie były przyznawane na podstawie ogólnego, zbiorowego pisma przez Dyrektora Szkoły do Głównego Księgowego z określeniem wielkości procentowych przyznawanych premii, bez określenia powodów przyznania tych składników wynagrodzenia tzn. wyspecyfikowania za jakie osiągnięcia w pracy, pracownicy zostali nagrodzeni wyższym wynagrodzeniem. Nie została zachowana zasada wg. jakiej powinny być wydatkowane środki publiczne tj. uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów. Dyrektor Szkoły w złożonym wyjaśnieniu oświadczył, że czas pracy w okresie pandemii był czasem trudnym. Pracownicy często chorowali, trudno było zachować rytm i systematyczność pracy. Dyrektor zaznaczył, iż w roku 2021 pracownicy administracji nie otrzymali żadnych podwyżek pomimo tego, iż płaca minimalna wzrosła. Wyjaśnienie Dyrektora Szkoły – Załącznik Nr 31a. Dana sytuacja wynikała z polityki Miasta Bielsk Podlaski, wg której należało traktować w jednakowy sposób pracowników wszystkich jednostek. Oszacować koszt podwyżek i ocenić możliwości finansowe budżetu do ich wypłaty. Dyrektor Szkoły nie mógł regulować podwyżek wynagrodzeń poprzez przyznawanie premii. W 2021 r pracownikom administracji i obsługi przyznano premie w wysokości 46623,00 zł. Na przykładzie wybranych losowo pracowników należy stwierdzić iż prawidłowo zostały naliczone składki ZUS i zaliczek podatek dochodowy oraz w terminie odprowadzone składki na rachunek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Urzędu Skarbowego.

Rok 2022

Na przykładzie losowo wybranych do kontroli 5 nauczycieli stwierdza się, iż stawki zaszerogowania są zgodne ze stopniem awansu zawodowego nauczyciela. Angaż ma pokrycie z poziomem wykształcenia i stopniem awansu.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 13 maja 2022 r zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia w dniu wolnym od pracy, nauczycielom w miesiącu czerwcu wypłacono wynagrodzenie z wyrównaniem od dnia 1 maja 2022r.

Kontroli poddano wynagrodzenie nauczycieli:

- mianowany: ■■■,

- kontraktowy: ■■■,

- dyplomowany: ■■■, ■■■, ■■■

Dyrektor Szkoły, przyznając nauczycielom dodatki motywacyjne, stosuje zapisy §4 Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Dyrektor Szkoły przyznaje dodatki funkcyjne za wychowawstwo w kwocie 300 zł, co jest zgodne z §6 ust.1 pkt 1. poz. 4 Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

W 2022 r. średnia urlopowa zimowa została wyliczona z liczby godzin z miesięcy IX/2021 – XII/2021 i stanowiła kwotę 33.177,39 zł – załącznik nr 32

W okresie od 3 stycznia do 20 maja 2022 roku nauczycielom (68 osoby) wypłacono łącznie wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, doraźnych zastępstw oraz godziny opiekuna wycieczki w wysokości 310.861,42 zł. We wskazanym okresie godzin ponadwymiarowych było 5580, godzin opiekuna wycieczki 8, a godzin zastępstw doraźnych było 666 – Załącznik nr 33.

W okresie od dnia 23.05.2022 do dnia 24.06.2022 wypłacono wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe (1566 h), godziny MEN(108h), zastępstw doraźnych(126h) w łącznej kwocie 94.718,64 zł -Załącznik nr 34.

W miesiącu maju i czerwcu 2022 r. wypłacono ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy czterem pracownikom w łącznej kwocie 15358,17 zł (Lp nr 46/20252 z dnia 12.05.2022 , Lp nr 54/2022 z dnia 27.05.2022 r., lista płac nr 70/2022 z dnia 27.06.2022, lista płac nr 71/2022 z dnia 27.06.2022, – Załącznik nr 35, 35a, 35b, 35c, 35d, 35e. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy naliczono prawidłowo.

Zgodnie z zapisem zawartym w art. 44 ust.3 pkt.1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2021 poz. 305 z późn. zm) wydatki publiczne powinny być dokonywane w sposób celowy i oszczędny. Ekwiwalenty za niewykorzystany urlop wypoczynkowy nie były planowane na rok 2021 i 2022, a zadaniem Dyrektora jest taka organizacja pracy, aby zgodnie z przygotowanym aktem prawnym, optymalnie dobierać metody i środki służące osiągnięciu założonego celu.

Do dnia 31.05.2022 r. wypłacono dwie nagrody jubileuszowe na łączną kwotę 6014,03 zł - załącznik nr 36, 36a, 36b, 36c.

W czerwcu 2022 r., pismem nr SP3.117.4.2022 Dyrektor przyznał dwóm nauczycielom nagrody w łącznej wysokości 2.800 zł - Załącznik nr 37, 37a, 37b. Pismo nie określa, za co

została przyznana nagroda. Brak informacji o przyznanej nagrodzie w aktach osobowych pracownika.

W 2022 r. kontrolą objęto wszystkich pracowników administracji i obsługi – 21 osób. Stwierdza się, że w kontrolowanej jednostce zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 września 2021 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022r. (Dz.U. z 2021, poz. 1690) zostało od stycznia podniesione wynagrodzenie minimalne dla pracowników do kwoty wynikającej z rozporządzenia tj. 3010,00 zł.

Od 1 maja 2022 r. Dyrektor Szkoły przyznał podwyżki pracownikom administracji i obsługi w wysokości 400,00 zł miesięcznie. Wzrost wynagrodzeń dotyczył pracowników, którzy w miesiącu styczniu nie otrzymali podwyższenia wynagrodzenia z tytułu wzrostu płacy minimalnej (5 osób) ale dwóm pracownikom obsługi przyznano dodatkową podwyżkę w miesiącu maju o kwotę 200,00 zł oraz o kwotę 300,00 zł, którzy w miesiącu styczniu otrzymali odpowiednio 110,00 zł i 210,00 zł podwyżki.

W miesiącu marcu 2022 r. Dyrektor Szkoły przyznał procentową premie 5 osobom – Załącznik nr 38, w łącznej wysokości 4198,00 zł.

Zgodnie z przywołaniem we wcześniejszej części protokołu zapisami art. 44 ust 1 pkt 3 oraz ust.3 pkt.1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. z 2021 poz 305 z późn. zm.), wydatki publiczne mogą być ponoszone na cele i w wysokościach ustalonych w planie finansowym sektora jednostek finansów publicznych, w sposób celowy i oszczędny. W planie finansowym Szkoły Podstawowej nr 3 z DNJB na rok 2022 nie były przewidziane premie i nagrody dla pracowników administracji i obsługi, a kwota niewydatkowanych środków, zaplanowanych na wypłatę wynagrodzeń, także nie była znana, ponieważ plan finansowy jednostki sektora finansów publicznych jest planem rocznym i w miesiącu marcu, nie jest możliwa ocena kwoty środków niewydatkowanych na dany cel. Oprócz tego, w planie finansowym nie były przewidziane podwyżki dla pracowników obsługi, co według oceny Burmistrza Miasta, od 01.05.2022 r. powinno być sfinansowane oszczędnościami z funduszu płac z tytułu wypłacanych zasiłków chorobowych.

Na tym protokół zakończono, po uprzednim przeczytaniu podpisano. Ustalenia zawarte w protokole zostały omówione z Dyrektorem Szkoły.

Dodatkowo informuję o możliwości składania w terminie 7 dni od daty podpisania niniejszego protokołu, umotywowanych pisemnych zastrzeżeń i wyjaśnień w sprawie ocen oraz uwag zawartych w protokole.

Protokół kontroli sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden pozostawiono w kontrolowanej Szkole.

Kontrolę odnotowano w książce kontroli pod pozycją nr 40.

Bielsk Podlaski, dnia 08.07.2022 r.

/podpis kontrolującego/

Magdalena Hanna Olszańska

/pieczęć jednostki kontrolowanej/

Szkoła Podstawowa nr 3 z Dodatkową Nauką Języka Białoruskiego im. Jarosława

Kostyczewicza, 17-100 Bielsk Podlaski, ul. Poniatowskiego 9

/pieczęć kierownika jednostki kontrolowanej/

Dyrektor Szkoły mgr Piotr Nikołajuk - Stasiuk