

Bielsk Podlaski, 10.08.2022

/Pieczęć jednostki kontrolującej/

BURMISTRZ MIASTA

BIELSK PODLASKI

17-100 Bielsk Podlaski

ul. Kopernika 1

K.1711.2.2022

Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 3

z Dodatkową Nauką Języka Białoruskiego

im. Jarosława Kostycewicza w Bielsku Podlaskim

17-100 Bielsk Podlaski, ul. Poniatowskiego 9

Wystąpienie pokontrolne

W związku z kontrolą przeprowadzoną w okresie od 02.06.2022 r do 15.07.2022 r. przez

Urząd Miasta Bielsk Podlaski, w zakresie:

„Prawidłowości naliczania i wypłacania wynagrodzeń i nagród nauczycielom oraz pracownikom administracji i obsługi w roku 2021 i 2022, w tym w okresie pracy zdalnej z powodu Covid-19, w Szkole Podstawowej nr 3 z DNJB im. J. Kostycewicza w Bielsku Podlaskim”

na podstawie:

1. Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2021 r. poz. 305),
2. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960),
3. Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz.1762 z późn. zm.),
4. Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 późn. zm.),
5. Uchwały Nr XIV/128/19 Rady Miasta Bielsk Podlaski z dnia 26 listopada 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół prowadzonych przez Miasto Bielsk Podlaski (Dz.Urz. Woj. Podl. z 2021 r., poz.467)
6. Planu Kontroli Urzędu Miasta Bielsk Podlaski na 2022 r.

kieruję niniejsze wystąpienie pokontrolne do Pana, jako kierownika kontrolowanej jednostki. Zawiera ono wynik kontroli w zakresie prawidłowości naliczania i wypłacania wynagrodzeń i nagród nauczycielom i pracownikom administracji i obsługi.

Kontrola została przeprowadzona przez inspektora Urzędu Miasta Bielsk Podlaski, na podstawie upoważnienia nr Or.0052.50.2022 z dnia 25.05.2022 r oraz upoważnienia nr Or.0052.54.2022 z dnia 13.06.2022r. Czynności kontrolne realizowano w siedzibie Szkoły Podstawowej nr 3 z DNJB oraz w Urzędzie Miasta Bielsk Podlaski.

Kontrola obejmowała prawidłowość naliczania i wypłacania wynagrodzeń i nagród nauczycielom i pracownikom administracji i obsługi w okresie od 1 stycznia 2021r.do dnia 30 czerwca 2022 r.

Stan faktyczny udokumentowano w protokole kontroli, podpisanym dnia 8.07. 2022 r. Do protokołu kontroli nie wniesiono zastrzeżeń.

Mając na uwadze ustalenia oraz oceny i uwagi kontrolne wnoszę o podjęcie stosownych działań mających na celu wyeliminowania stwierdzonych nieprawidłowości oraz niedopuszczenie w przyszłości poprzez realizację poniższych wniosków.

Należy :

1. ujednoczyć zapisy w Regulaminie Pracy i w Statucie Szkoły dotyczące stanowisk;
2. dokonać analizy wynagrodzeń wypłaconych za godziny zastępstw doraźnych w oparciu zapisy z zeszytu zastępstw, zgodnie z Uchwałą Nr XIV/128/19 Rady Miasta Bielsk Podlaski z dnia 26 listopada 2019 r. i dokonać stosownych korekt;
3. przy przyznawaniu pracownikom dodatkowych gratyfikacji dołączać 1 egzemplarz decyzji do akt osobowych pracownika;
4. przyznając nagrody pracownikom stosować zapisy Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w Szkole Podstawowej Nr 3 z Dodatkową Nauką Języka Białoruskiego im. Jarosława Kostyćewicza w Bielsku Podlaskim wprowadzonym Zarządzeniem Dyrektora Szkoły Nr SP3/26/2019 z dnia 16.12.2019 r.;
5. stosować zasady nagradzania z uwzględnieniem zapisów art. 105 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2020, poz. 1320, z 2021 r, poz.1162, z 2022 poz. 655), tj. przyznawać nagrody za to, co wykracza poza podstawowe obowiązki pracownika;
6. zorganizować pracę jednostki i zarządzanie personelem w taki sposób, aby wyeliminować wypłatę ekwiwalentów za niewykorzystany urlop wypoczynkowy;

7. przyznawać dodatkowe gratyfikacje dla pracowników administracji i obsługi w sposób celowy i oszczędny, stosownie do brzmienia art. 44 Ustawy o finansach publicznych z dnia 28.08.2009 r. (DzU. z 2021 poz.305), za szczególne osiągnięcia, które będą zawnioskowane przez bezpośrednich przełożonych pracowników i z motywowaniem decyzji, tylko z oszczędności w planie finansowym,
8. stosować regulacje dotyczące wynagrodzeń pracowników Szkoły Podstawowej Nr 3 z Dodatkową Nauką Języka Białoruskiego im. Jarosława Kostyczewicza w Bielsku Podlaskim zgodnie z przyjętą polityką Miasta Bielsk Podlaski, stosowaną w stosunku do pracowników wszystkich jednostek budżetowych , a więc i do Szkoły.

Niedopuszczalne jest stawianie pracowników Szkoły Podstawowej Nr 3z Dodatkową Nauką Języka Białoruskiego im. Jarosława Kostyczewicza w Bielsku Podlaskim w pozycji uprzywilejowanej w stosunku do wszystkich innych pracowników zatrudnionych w jednostkach budżetowych podległych Miastu Bielsk Podlaski.

O sposobie wykonania powyższych zaleceń należy w terminie 30 dni od dnia otrzymania zawiadomić Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski.

/Podpis i pieczęć kierownika jednostki kontrolującej/

BURMISTRZ MIASTA

Jarosław Borowski