

BURMISTRZ MIASTA  
BIELSK PODLASKI  
17-100 Bielsk Podlaski  
ul. Kopernika 1

Bielsk Podlaski, 01.09.2022 r.

Br.0003.30.2022

**Pan**  
**Piotr Wawulski**  
**Radny Miasta Bielsk Podlaski**

W odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 20.06.2022 r., dotyczącą

**„Uchwał podjętych przez Walne Zgromadzenia spółek gminnych PK Sp. z o.o., MPO Sp. z o.o., MPEC SA.”**

oraz w nawiązaniu do pisma Urzędu z dnia 4.07.2022 r.

przedstawiam następujące wyjaśnienia, uwzględniające informacje otrzymane od Zarządów spółek, w zakresie kwestii poruszonych w Pana interpelacji :

**Pkt. 1. Proszę o podanie informacji o kwotach wynagrodzeń zmiennych, przyznanych i zatwierdzonych do wypłaty dla poszczególnych członków zarządów za rok 2021 oraz rocznych kwot wynagrodzeń stałych wypłaconych w 2021 r. poszczególnym członkom zarządów z tytułu obowiązujących umów o zarządzanie w w/w. spółkach.**

Na wstępie należy podkreślić, że podstawowym aktem prawnym regulującym sposób wykonywania uprawnień z akcji lub udziałów przysługujących jednostkom samorządu terytorialnego - w zakresie kształtowania wynagrodzeń członków organów zarządzających i organów nadzorczych, a także wybranych postanowień umów zawieranych z członkami organów zarządzających jest ustawa z dnia 9 czerwca 2016 r. **o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (art. 1 ust.1 pkt. 2).**

Ustawodawca wskazał, że całkowite wynagrodzenie członka organu zarządzającego składa się z części stałej i zmiennej. Ponadto w art. 4 ust. 2 i ust. 5 tej ustawy określono, że część stałą wynagrodzenia członka organu zarządzającego ustala się z uwzględnieniem skali działalności spółki, w szczególności wartości jej aktywów, osiągniętych przychodów i wielkości zatrudnienia, a także że część zmienna wynagrodzenia w spółce (dotyczy między innymi gminnych spółek prawa handlowego Miasta Bielsk Podlaski) nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia podstawowego (stałego) członka organu zarządzającego w poprzednim roku obrotowym. W ust. 2 ww. artykułu zostały również przedstawione przedziały podstawy wymiaru w zależności, między innymi od zatrudnienia średniorocznego, od osiągnięcia rocznego obrotu netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych dla spółki, która w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat spełnia wymagania zawarte w ustawie.

Zasady kształtowania wynagrodzeń członków zarządów spółek, odnoszące się do roku 2021 zostały określone w stosownych uchwałach Walnego Zgromadzenia lub Zgromadzenia Wspólników spółek.

W gminnych spółkach prawa handlowego jako podmiotach, do których zastosowanie ma między innymi ustawa o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, **wynagrodzenie stałe członków zarządu spółek w roku 2021** (ustalane z uwzględnieniem skali działalności danej spółki, w szczególności wartości jej aktywów, osiągniętych przychodów i wielkości zatrudnienia - art. 4 ust. 2 ustawy o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami) **zawierało się w następujących przedziałach określonych w ww. ustawie:**

- 1. w MPO spółka z o.o. - od jednokrotności do trzykrotności** podstawy wymiaru, tj. wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego
- 2. w MPEC spółka z o.o. i PK spółka z o.o. – od dwukrotności do czterokrotności** podstawy wymiaru, jak wyżej.

**Wskaźnik tzw. „krotności”** podstawy wymiaru wysokości części stałej wynagrodzenia członków zarządu spółek PK sp. z o.o. i MPO sp. z o.o. był ustalany przez organ do tego uprawniony, tj. Zgromadzenie Wspólników; wskaźnik powinien zostać zastosowany do stosownych uchwał - w sprawie wynagrodzeń - Rad Nadzorczych poszczególnych spółek.

W przypadku MPEC S.A., Walne Zgromadzenie spółki w uchwale *w sprawie zasad wynagradzania członków organu zarządzającego* wskazało - zgodnie z art. 4 ust. 2 ww. ustawy - **przedział krotności podstawy wymiaru** do ustalenia wysokości wynagrodzenia stałego Prezesa. W uchwale tej upoważniono również Radę Nadzorczą spółki do określenia konkretnej krotności wynagrodzenia stałego dla członka zarządu, tj. Prezesa, zgodnie z powyższą uchwałą organu uprawnionego.

Szczegóły dotyczące wynagrodzenia danego członka zarządu, w tym kwotowe określenia wynagrodzenia stałego, były zawarte w stosownych umowach o świadczenie usług zarządzania, przy zachowaniu przepisów ww. ustawy oraz zgodności z treścią uchwał Walnego Zgromadzenia/Zgromadzenia Wspólników w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego.

Wysokość wynagrodzeń poszczególnych członków zarządów spółek gminnych za rok **2021** (do przedstawionych poniżej danych, wykorzystano informacje przesłane przez zarządy spółek) kształtowała się następująco:

#### **1. Wynagrodzenia zmienne:**

- 1) MPEC S.A.** – wg informacji uzyskanych od Zarządu spółki: Prezesowi Zarządu przyznano - 33 932,59 zł brutto; do wypłaty – brak informacji;
- 2) PK sp. z o.o.:**

- a) **Prezes Zarządu:** przyznana kwota brutto wynagrodzenia zmiennego - 84.831,48 zł, natomiast wg informacji podanej przez Zarząd spółki (pismo nr AP/42/2022 z dnia 05.07.2022 r., pismo nr AP/48/2022 z dnia 12.07.2022 r. ) wynagrodzenie zmienne Prezesa Zarządu, wynikające z umowy zarządzania za 2021 rok do wypłaty w 2022 roku wyniosło 67 046,65 zł (kwota wynagrodzenia do wypłaty netto),
- b) **Vice-Prezes Zarządu:** przyznana kwota brutto wynagrodzenia zmiennego – 47 505,61 zł, natomiast wg informacji podanej przez Zarząd spółki (pismo nr AP/42/2022 z dnia 05.07.2022 r., pismo nr AP/48/2022 z dnia 12.07.2022 r.) wynagrodzenie zmienne Vice-Prezesa Zarządu, wynikające z umowy zarządzania za rok 2021 do wypłaty w 2022 roku wyniosło 37 559,11 zł (kwota wynagrodzenia do wypłaty netto).

**3) MPO sp. z o.o.:**

- a) **Prezes Zarządu:** przyznana kwota brutto wynagrodzenia zmiennego – 48.353,96 zł, natomiast wg informacji podanej przez Zarząd spółki (pismo nr MPO/9/2022 z dnia 05.07.2022 r., pismo nr MPO/11/2022 z dnia 12.07.2022 r.) wynagrodzenie zmienne Prezesa Zarządu, wynikające z umowy zarządzania za 2021 rok do wypłaty w 2022 roku wyniosło 33 611,39 zł (kwota wynagrodzenia do wypłaty netto),
- b) **Vice-Prezes Zarządu:** przyznana kwota brutto wynagrodzenia zmiennego – 32.235,95 zł, natomiast wg informacji podanej przez Zarząd spółki (pismo nr MPO/9/2022 z dnia 05.07.2022 r., pismo nr MPO/11/2022 z dnia 12.07.2022 r.) wynagrodzenie zmienne Vice-Prezesa Zarządu, wynikające z umowy zarządzania za rok 2021 do wypłaty w 2022 roku wyniosło 22 312,55 zł (kwota wynagrodzenia do wypłaty netto).

**2. Roczne kwoty wynagrodzeń stałych wypłaconych w 2021 r. poszczególnym członkom z zarządów z tytułu obowiązujących umów o zarządzanie w ww. spółkach:**

**1) MPEC S.A. :**

- a) Prezes Zarządu - 169 662,96 zł. – roczna kwota wynagrodzenia stałego faktycznie wypłaconego Prezesowi MPEC za 2021r. ;

Ponadto informuję, że podana w Dodatkowej informacji i objaśnieniach (Ustęp nr 5), stanowiącej część składową Sprawozdania finansowego MPEC S.A. kwota „rocznego wynagrodzenia z tytułu kontraktu menadżerskiego (z nagrodą roczną) wypłaconego Prezesowi Zarządu Spółki” zawiera – oprócz wynagrodzenia stałego, faktycznie wypłaconego w roku 2021 - wynagrodzenie zmienne otrzymane w roku 2021 ale dotyczące roku 2020.

**2) PK sp. z o.o. i MPO sp. z o.o. –** Burmistrz nie posiada informacji w ww. zakresie;

Dodatkowo informuję, że Urząd dysponuje sumarycznymi informacjami dotyczącymi wynagrodzeń stałych wszystkich członków zarządów ww. spółek.

Urząd występował kilkakrotnie do zarządów tych spółek o przekazanie informacji w przedmiotowym zakresie i otrzymał dane, które zostały przedstawione Panu powyżej.

Cała dokumentacja pracownicza, w tym umowy o świadczenie usług zarządzania, zawierające szczegółowe informacje, dotyczące ustalonych poszczególnym członkom zarządów kwot wynagrodzeń stałych oraz uchwały Rad Nadzorczych, dotyczące wynagrodzeń zmiennych - jest przechowywana i dostępna w tych spółkach.

W związku z powyższym wszelkie zapytania w zakresie tych kwestii proszę kierować do organów poszczególnych spółek.

Ponadto wyjaśniam, że informacje na temat łącznych kwot wynagrodzeń członków zarządu spółek są podane w Informacji dodatkowej, będącej częścią sprawozdań finansowych, zawartych w dokumentacji finansowej złożonej przez spółki do KRS (dane są jawne i dostępne poprzez Portal Rejestrów Sądowych, pod adresem: <https://prs.ms.gov.pl>).

BURMISTRZ MIASTA

Jarosław Borowski