

ZARZĄDZENIE NR 564/22
BURMISTRZA MIASTA BIELSK PODLASKI

z dnia 24 maja 2022 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników
samorządowych Urzędu Miasta Bielsk Podlaski**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), art. 77² Kodeksu pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320; z 2021 r. poz. 1162, z 2022 r. poz. 655) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021 r., poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Załączniku do Zarządzenia Nr 316/09 Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski z dnia 16 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Miasta Bielsk Podlaski, zmienionym zarządzeniem Nr 380/09 z dnia 8 października 2009 r., zarządzeniem Nr 131/11 z dnia 30 sierpnia 2011 r., zarządzeniem Nr 210/12 z dnia 28 lutego 2012 r., zarządzeniem Nr 69/15 z dnia 9 kwietnia 2015 r., zarządzeniem Nr 172/15 z dnia 31 grudnia 2015 r., zarządzeniem Nr 489/18 z dnia 23 stycznia 2018 r., zarządzeniem Nr 162/19 z dnia 15 listopada 2019 r., zarządzeniem Nr 186/20 z dnia 28 stycznia 2020 r., załącznik Nr 1 i załącznik Nr 3 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych Urzędu Miasta Bielsk Podlaski otrzymują brzmienie określone w załącznikach do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od podania go do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą od dnia 1 maja 2022 r.

Burmistrz Miasta

Jarosław Borowski

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 564/22
Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski
z dnia 24 maja 2022 r.

**Tabela kwot maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia
zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania dla pracowników
samorządowych zatrudnionych na umowę o pracę**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego
I	3100
II	3300
III	3500
IV	3600
V	3800
VI	4000
VII	4200
VIII	4400
IX	4600
X	4800
XI	5200
XII	5600
XIII	6000
XIV	6400
XV	6800
XVI	7200
XVII	7600
XVIII	8000
XIX	8300
XX	8600
XXI	8900
XXII	9040

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 564/22
Burmistrza Miasta Bielsk Podlaski
z dnia 24 maja 2022 r.

Tabela stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6
Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1.	Sekretarz	XVII - XXII	3650	wyższe	4
2.	Zastępca skarbnika	XV-XIX	2000	wyższe lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Kierownik urzędu stanu cywilnego	XVI - XVIII	2000	według odrębnych przepisów	
4.	Główny księgowy, audytor wewnętrzny	XV-XVIII	2000	według odrębnych przepisów	
5.	Kierownik referatu	XIII - XVIII	2000	wyższe	4
6.	Zastępca kierownika referatu	XIII - XVI	1500	wyższe	4
7.	Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego	XIII - XVI	1500	według odrębnych przepisów	
8.	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	XIII - XVIII	-	według odrębnych przepisów	
9.	Inspektor ochrony danych	XIII - XVIII	1500	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze					
1.	Radca prawny	XIII-XVIII	1500	według odrębnych przepisów	
2.	Kierownik archiwum	XII-XVII		wyższe średnie	2 4
3.	Główny specjalista do spraw bhp	XII-XVII		według odrębnych przepisów	

4.	Informatyk urzędu	XII - XVII		wyższe	4
5.	Inspektor	XII - XVI		wyższe średnie	3 5
6.	Starszy informatyk	XI - XV		wyższe	3
7.	Starszy specjalista do spraw bhp, specjalista do spraw bhp, starszy inspektor do spraw bhp, inspektor do spraw bhp	XI - XV		według przepisów	odrębnych
8.	Starszy archiwista, podinspektor, informatyk	X - XIV		wyższe średnie	- 3
9.	Referent, archiwista	IX - XII		średnie	2
10	Młodszy referent	VIII-X		średnie	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Sekretarka	IX - XI		średnie	-
2.	Konserwator	VIII-X		zasadnicze	-
3.	Kierowca samochodu osobowego	VII - X		według odrębnych przepisów	
4.	Operator urzędzeń powielających	VI-VIII		podstawowe	
5.	Robotnik gospodarczy	V - VII		podstawowe	-
6.	Pomoc administracyjna	III-VIII		średnie	-
7.	Sprzątaczką	III - V		podstawowe	-
8.	Goniec	II-V		podstawowe	-
Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - XIII		wyższe	3
		XI - XII		wyższe	-
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w	X - XI		średnie	3
		IX - X		średnie	2

	ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VIII - IX		średnie	-
--	---	-----------	--	---------	---