

Piotr Wawulski
Rada Miasta Bielsk Podlaski



Bielsk Podlaski, dn. 28.09.2021 r.

Pan Jarosław Borowski
Burmistrz Miasta Bielsk Podlaski

W związku z przedstawieniem trudnej sytuacji Miejskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej S.A. w Bielsku Podlaskim, związanej z koniecznością zakupu węgla i praw do emisji CO², a wynikającej z błędnych decyzji zarządczych Prezesa Zarządu, proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

- 1) Jakie działania Pan Burmistrz zamierza podjąć wobec Prezesa Zarządu w związku z ujawnionymi błędami w zarządzaniu? Czy w umowie o świadczenie usług zarządzania zostały przewidziane jakieś konsekwencje niewłaściwego działania Zarządu?
- 2) Co było powodem podjęcia decyzji przez Pana Burmistrza o wprowadzeniu zarządu jednoosobowego w spółce komunalnej? Nie zakładam, że były to powody ekonomiczne, ponieważ MPEC S.A. zawsze wypracowywała wysoki zysk i kontynuowanie zarządu przynajmniej dwuosobowego byłoby znacznie bezpieczniejsze dla Spółki.
- 3) Jak w Urzędzie Miasta Bielsk Podlaski jest zorganizowany nadzór nad działalnością spółek komunalnych, z jaką częstotliwością jest monitorowana działalność spółek, jakie dokumenty i z jaką częstotliwością są przedstawiane dla Burmistrza Miasta lub pracowników Urzędu Miasta? Czy funkcjonuje w Urzędzie Miasta regulamin nadzoru nad spółkami komunalnymi lub zasady nadzoru właścicielskiego nad spółkami z udziałem Miasta Bielsk Podlaski?
- 4) Kiedy Pan Burmistrz powziął informację i z jakiego źródła o braku zabezpieczenia wystarczającej ilości praw do emisji CO², o możliwych konsekwencjach finansowych dla Spółki i Mieszkańców z tym związanych oraz o terminie rozpoczęcia postępowania na zakup surowca do opał?
- 5) Zgodnie z Ustawą z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz.U. z 2020 r. poz. 1907), w spółkach komunalnych do ustalenia wynagrodzenia członka zarządu bierze się skalę działalności spółki, w szczególności wartość jej aktywów, osiąganych przychodów oraz wielkość zatrudnienia i na tej podstawie określa się, w formie widełek, wskaźniki. Właściwe dla danej spółki wskaźniki (dolny – minimalny i górny – maksymalny) mnoży się przez tzw. Podstawę wymiaru, czyli wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku. W ten sposób uzyskuje się wysokość, zarówno minimalną jak i maksymalną, kwotę wynagrodzenia możliwego do przyznania członkowi zarządu bądź rady nadzorczej w danej spółce. To jest stałe wynagrodzenie miesięczne członka zarządu. Jaki jest aktualnie i jaki był w 2020 r. zakres (widełka) wskaźników wynagrodzenia możliwego do przyznania dla członka zarządu MPEC S.A. i jaki wskaźnik został przyznany dla Pana Jerzego Krasowskiego przez Pana Burmistrza oraz jak to się przełożyło na wielkości wyrażone w złotych?

- 6) Wynagrodzenie całkowite Prezesa Zarządu składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe, opisane powyżej i z części zmiennej – uzupełniającej za rok obrotowy, które nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia stałego.

Jaka jest wysokość wskaźnika wynagrodzenia zmiennego w stosunku do wynagrodzenia stałego w 2021 r. i jaki wskaźnik był ustalony w roku 2020 oraz jaką kwotę w złotych stanowiło wynagrodzenie uzupełniające, wypłacone w roku 2021 za rok 2020?

- 7) Wynagrodzenie zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych. Jakie cele zarządcze były ustalone dla Pana Jerzego Krasowskiego w roku 2020 i w jakim stopniu zostały zrealizowane oraz jakie cele zarządcze zostały wyznaczone na rok 2021?

Informacje, o przedstawienie których wnioskuję, są niezwykle ważne dla Mieszkańców naszego miasta, ponieważ decyzje Prezesa Zarządu spółki komunalnej mają ogromny wpływ na wydatki Mieszkańców oraz kondycję finansową Spółki, w której 100% akcji jest w posiadaniu Miasta Bielsk Podlaski.

Ret. Nawulski